



# VI REPARTO – PROFILO DI CARRIERA

## Ruolo Appuntati e Finanziari

Massimo trattamento economico a partire dal 24° anno di servizio

Anz.tà	Grado	VIGENTE		IPOTESI RIORDINO		Anz.tà		
		permanenza	avanzamento	permanenza	avanzamento			
24	App.Sc. +8					24		
23	Appuntato Scelto			App.Sc. "qualifica speciale"	//	23		
22				3	App. Sc.	//	22	
21								21
20								20
19								19
18						18		
17				5	//	17		
16						16		
15						15		
14						14		
13	Appuntato	5	Anzianità	4	Anzianità	13		

Attribuzione parametro superiore

Massimo tratt. econ. a partire da 23° anno di servizio

incremento parametrico dopo 5 anni nel grado di App.Sc.



# VI REPARTO – PROFILO DI CARRIERA

## Ruolo Sovrintendenti

Massimo trattamento economico a partire dal 23° anno di servizio

Anz.tà	Grado	VIGENTE		IPOTESI RIORDINO		Anz.tà
		permanenza	avanzamento	permanenza	avanzamento	
23	Brigadiere Capo + 8	//	//			23
22	Brigadiere Capo	//	//	Brig.C. "qualifica speciale" + 8	//	22
21						21
20						20
19				4 Brig.C. "qualifica speciale" + 4	//	19
18						18
17						17
16	Brigadiere	7	A scelta per terzi	4	//	16
15						15
14						14
13						13
12	Brigadiere	7	A scelta per terzi	4	//	12
11						11
10						10

Attribuzione parametro superiore

Massimo tratt. econ. a partire dal 19° anno di servizio



# VI REPARTO – PROFILO DI CARRIERA

## Ruolo Ispettori

77		Grado	VIGENTE		IPOTESI RIORDINO			Anz.tà	Attribuzione parametro superiore		
Anz.tà	Massimo tratt. econ. a partire da 33° anno di servizio		permanenza	avanzamento	permanenza	avanzamento					
		34		M.A. luogotenente	//	//					34
33									33		
32					Luogotenente "cariche speciali"	Luogotenente "cariche speciali"	Luogotenente "cariche speciali"		32		
31								//	31		
30							4 Luogotenente		30		
29						4 Luogotenente			29		
28		Maresciallo aiutante +8	15	Selezione per titoli	4 Luogotenente				28		
27											27
26											26
25											25
24									8	A scelta	24
23									8		23
22					8			22			
21			15					21	3		