

**Schema di provvedimento di concertazione per il personale delle  
Forze Armate. Triennio 2019-2021.**

~~~~~

- 1. SINTESI DEGLI INTERVENTI DI NATURA NORMATIVA;**
- 2. SINTESI DEGLI INTERVENTI DI NATURA ECONOMICA;**
- 3. TABELLE DI SINTESI SEMPLIFICATIVE ECONOMICA;**
- 4. NUOVI IMPORTI DEL LAVORIO STRAORDINARIO CON DECORRENZA DAL  
1-01-2021**
- 5. TABELLA UNATANTUM E ARRETRATI;**
- 6. ADDENDUM AL CONTRATTO;**
- 7. CONCLUSIONI.**



**CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA  
ESERCITO**

*XII Mandato*

**NOTA INFORMATIVA AL PERSONALE**

# 1. SINTESI DEGLI INTERVENTI DI NATURA NORMATIVA

| INTERVENTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b><u>Istituzione ferie solidali</u></b><br/>Per le esigenze di assistenza di figli minori che, per le particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti, si possono cedere giorni di licenza ordinaria e di riposo di cui alla Legge n. 937/1977.</p>                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b><u>Norme a tutela della genitorialità</u></b><br/>Ampliamento di alcune tutele a genitori separati.<br/>Istituzione di 2 giorni di licenza straordinaria non computabile per il militare padre in occasione della nascita del figlio, da fruire nella prima settimana di vita.</p>                                                                                                                                                                                 |
| <p><b><u>Flessibilità dell'orario di servizio</u></b><br/>Le disposizioni consentono ai genitori di studenti del primo ciclo dell'istruzione, affetti da disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico, di usufruire di orari di lavoro flessibili per l'assistenza alle attività scolastiche a casa.</p>                                                                                                                                                     |
| <p><b><u>Licenza straordinaria per donne vittime di violenza di genere</u></b><br/>La dipendente, inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, ha diritto fino a 90 giorni di licenza straordinaria non computabili.</p>                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b><u>Licenza per aggiornamento scientifico</u></b><br/>Il personale con obbligo di iscrizione a un albo professionale o ad elenchi professionali può fruire di 8 giorni di licenza straordinaria annua non computabile, per l'aggiornamento scientifico, quando l'Amministrazione non vi provvede in proprio.</p>                                                                                                                                                    |
| <p><b><u>Trattamento economico di trasferimento</u></b><br/>Il personale trasferito d'autorità che abbia diritto ad alloggio di servizio può chiedere il rimborso delle spese per il deposito delle proprie masserizie, fino ad un massimo di euro 1.000 mensili e non oltre tre mesi, qualora la sistemazione logistica sia temporaneamente non disponibile. Con proporzionale riduzione dell'importo, il periodo di fruizione del rimborso è estensibile a mesi 6.</p> |

## 2. SINTESI DEGLI INTERVENTI DI NATURA ECONOMICA

| INTERVENTI PER IL PERSONALE DELL'ESERCITO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gli incrementi del punto parametrico riferiti agli anni 2019 e 2020 sono stati sostanzialmente assorbiti dalla vacanza contrattuale già percepita, a meno di importi da corrispondere una- <i>tantum</i> (euro 18 circa per il 2019 e euro 280 circa per il 2020, euro 55circa per il 2021). Dal 2021 saranno riconosciuti aumenti stipendiali sul parametro (2,86%) e sull'importo aggiuntivo pensionabile (15,55%) per un importo complessivo mensile lordo che va da euro 88,62 a euro 113,75. |
| <b>Incremento dell'importo orario del compenso per lavoro straordinario del 2,86%</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Incremento dell'importo giornaliero del CFI e CFG del 2,86%</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Incremento, a decorrere dal 2022</b> , delle risorse per il Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali (FESI) di euro 4.223.055 lordi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Trattamento di missione:</b><br>Incremento diaria di missione giornaliera (da 20,45 a 24 euro).<br>Equiparazione dei pasti ai dirigenti (euro 30,55 per n. 1 pasto e 61,10 per n. 2 pasti).<br>Riconoscimento del trattamento di missione al personale appartenente alle "musiched'ordinanza".                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Riconoscimento dei servizi collettivi</b> oltre l'orario di servizio e anche per la durata delviaggio come attività di servizio.<br><b>Riconoscimento del recupero giornata festiva</b> , qualora il viaggio per servizio fuori sede avvenga in detta giornata.                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Istituzione di un'indennità di prontezza operativa</b> -nella misura giornaliera di 8 euro- a favore del personale dei reparti genio e dei nuclei di ricognizione dell'Esercito Italiano, disponibile all'impiego per compiti di pubblica calamità.                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Elevazione dal 125 al 140</b> per cento dell'indennità di impiego operativo per i reparti di campagna e gli Enti Centrali.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Elevazione dal 180 al 190</b> per cento dell'indennità supplementare mensile per il personale militare in possesso di brevetto militare di incursore o operatore subacqueo e in servizio presso reparti incursori e subacquei.                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Elevazione dal 20 al 170</b> per cento dell'indennità supplementare mensile per il personale militare in possesso dei brevetti di «acquisitore obiettivi» o di «ranger» rispettivamente in servizio presso il 185° reggimento paracadutisti Ricognizione ed Acquisizione Obiettivi ed il 4° reggimento alpini paracadutisti ovvero in servizio presso i Reparti, le strutture di comando e le posizioni organiche delle Forze Speciali.                                                        |
| <b>Estensione al personale militare in possesso dei brevetti di "acquisitore obiettivi" o di "ranger"</b> dell'indennità supplementare mensile per operatore di Forze Speciali, nella misura mensile lorda di euro 120.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Estensione dell'indennità supplementare anfibia</b> al personale inquadrato nei reparti inseriti nel bacino interforze di capacità anfibia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Istituzione di una indennità supplementare mensile</b> , nella misura del 40 per cento dell'operativa di base per il personale militare in possesso di qualifica anfibia alfa,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>propedeutica alla successiva abilitazione, e in servizio presso unità con capacità anfibia o unità da sbarco o anfibia.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Elevazione da 2,63 a 4,10</b> euro dell'indennità giornaliera prevista per il personale militare impiegato in turni continuativi (auto-compensante).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Istituzione di una indennità supplementare mensile</b>, nella misura del 40 per cento dell'operativa di base, per il personale in possesso di qualifica <i>cyber</i> ed in servizio presso il Reparto Sicurezza Cibernetica, il Comando C4 Esercito, nelle unità <i>Computer Incident Response Team</i> dei Battaglioni Trasmissioni, nei Nuclei <i>Cyber Security</i> dei Reggimenti Trasmissioni, il VI Reparto dello Stato Maggiore Esercito, la Sezione <i>Cyber Defence</i> dello Stato Maggiore della Marina, il Comando C4S e i Centri Telecomunicazioni ed Informatica della Marina militare, il Reparto VII del Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto - Guardia Costiera, il Reparto Sistemi Informativi Automatizzati, il Reparto Gestione ed Innovazione Sistemi Comando e Controllo, la terza Divisione del Comando Logistico di Roma dell'Aeronautica militare, il VI Reparto dello Stato Maggiore Difesa, il Reparto <i>Cyber Operations</i>, il Reparto Sicurezza e <i>Cyber Defence</i> e il Reparto C4 del Comando per le operazioni in rete, l'Ufficio <i>Cyber Intelligence</i> del Centro Intelligence interforze.</p> |
| <p><b>Istituzione di una indennità supplementare mensile</b>, nella misura del 20 per cento dell'operativa di base, per il personale in possesso di abilitazione avanzata aeromobile e in servizio presso il 66° reggimento fanteria aeromobile Trieste.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>Istituzione di una indennità fondamentale</b> al 160 per cento per il personale militare in servizio presso le unità dei bersaglieri.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b><u>Indennità di marcia</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- abbassamento del limite orario da 8 a 4 ore;</li> <li>- elevazione dal 180 al 280 per cento dell'indennità operativa di base;</li> </ul>                                                                                                                                                                  |
| <b>Elevazione dell'indennità</b> di presenza festiva da 12 a 14 euro.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Istituzione di una indennità giornaliera di euro 15 euro per il personale militare in possesso del brevetto militare di paracadutismo che, per addestramento e operazioni, svolga le funzioni di direttore di lancio, addetto alla sicurezza lancio, <i>drop zone safety officer</i> o <i>departure airfield control</i>.</b>                   |
| <b>Istituzione di una indennità mensile</b> di 100 euro per il personale militare in possesso della qualifica di operatore IEDD, CMD o EOD, che ricopre una posizione organica prevista per dette qualifiche.                                                                                                                                      |
| <b>Istituzione di una indennità giornaliera</b> di 6 euro per il personale militare in possesso della qualifica di "operatore soccorso alpino militare" (OSAM) o "tecnico soccorso alpino militare" (TESAM), durante lo svolgimento di attività operative o di mantenimento dell'efficienza operativa, esterne, di durata non inferiore a tre ore. |
| <b>Incremento di euro 12,00</b> annui della misura dell'assegno funzionale riferita a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Primo Luogotenente nella qualifica apicale;</li> <li>- Sergente Maggiore Capo/Caporal Maggiore Capo Scelto, dopo 4 anni dall'attribuzione della qualifica speciale.</li> </ul>                                     |

### 3. SCHEDA DI SINTESI SEMPLIFICATIVE ECONOMICA

| Gradi ed equiparati                                 | Punto Parametrico è fissato in euro 183,15 annui lordi dal 01-01-21 | Incrementi mensili lordi             |                                      |                                |                                                |                                                                    |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                                                     |                                                                     | 2019                                 | 2020                                 | 2021                           | 2021                                           | 2021                                                               |
|                                                     |                                                                     | da sottrarre la vacanza contrattuale | da sottrarre la vacanza contrattuale | aumento mensile dal 01-01-2021 | Importo aggiuntivo pensionabile dal 01-02-2021 | Aumento dal 01-01-2021 Parametro + Importo Aggiuntivo Pensionabile |
| A                                                   | b                                                                   | c                                    | d                                    | e                              | f                                              | e+f                                                                |
| Capitano                                            | 150,50                                                              | 15,68 €                              | 18,19 €                              | 63,97 €                        | 49,13                                          | <b>113,10 €</b>                                                    |
| Tenente                                             | 148,00                                                              | 15,42 €                              | 17,88 €                              | 62,90 €                        | 48,70                                          | <b>111,60 €</b>                                                    |
| Sottotenente                                        | 136,75                                                              | 14,24 €                              | 16,52 €                              | 58,12 €                        | 47,04                                          | <b>105,16 €</b>                                                    |
| Primo Luogotenente                                  | 148,00                                                              | 15,42 €                              | 17,88 €                              | 62,90 €                        | 50,85                                          | <b>113,75 €</b>                                                    |
| Luogotenente                                        | 143,50                                                              | 14,95 €                              | 17,34 €                              | 60,99 €                        | 49,76                                          | <b>110,75 €</b>                                                    |
| Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)            | 140,00                                                              | 14,58 €                              | 16,92 €                              | 59,50 €                        | 48,07                                          | <b>107,57 €</b>                                                    |
| Primo Maresciallo                                   | 137,50                                                              | 14,32 €                              | 16,61 €                              | 58,43 €                        | 48,07                                          | <b>106,50 €</b>                                                    |
| Maresciallo capo                                    | 133,50                                                              | 13,90 €                              | 16,13 €                              | 56,73 €                        | 46,92                                          | <b>103,65 €</b>                                                    |
| Maresciallo ordinario                               | 131,00                                                              | 13,65 €                              | 15,83 €                              | 55,68 €                        | 46,08                                          | <b>101,76 €</b>                                                    |
| Maresciallo                                         | 124,75                                                              | 12,99 €                              | 15,07 €                              | 53,02 €                        | 45,29                                          | <b>98,31 €</b>                                                     |
| Sergente Maggiore Capo qualifica speciale           | 131,00                                                              | 13,65 €                              | 15,83 €                              | 55,68 €                        | 46,84                                          | <b>102,52 €</b>                                                    |
| Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)       | 125,75                                                              | 13,10 €                              | 15,19 €                              | 53,44 €                        | 45,91                                          | <b>99,35 €</b>                                                     |
| Sergente Maggiore Capo                              | 124,25                                                              | 12,94 €                              | 15,01 €                              | 52,81 €                        | 45,91                                          | <b>98,72 €</b>                                                     |
| Sergente Maggiore                                   | 121,50                                                              | 12,65 €                              | 14,68 €                              | 51,63 €                        | 44,93                                          | <b>96,56 €</b>                                                     |
| Sergente                                            | 116,75                                                              | 12,16 €                              | 14,11 €                              | 49,62 €                        | 44,24                                          | <b>93,86 €</b>                                                     |
| Caporal Maggiore Capo Scelto qualifica speciale     | 121,50                                                              | 12,65 €                              | 14,68 €                              | 51,63 €                        | 45,25                                          | <b>96,88 €</b>                                                     |
| Caporal Maggiore Capo Scelto (con 5 anni nel grado) | 117,00                                                              | 12,19 €                              | 14,14 €                              | 49,72 €                        | 44,48                                          | <b>94,20 €</b>                                                     |
| Caporal Maggiore Capo Scelto                        | 116,50                                                              | 12,13 €                              | 14,08 €                              | 49,51 €                        | 44,48                                          | <b>93,99 €</b>                                                     |
| Caporal Maggiore Capo                               | 112,00                                                              | 11,67 €                              | 13,53 €                              | 47,60 €                        | 44,24                                          | <b>91,84 €</b>                                                     |
| Caporal Maggiore Scelto                             | 108,50                                                              | 11,30 €                              | 13,11 €                              | 46,11 €                        | 44,10                                          | <b>90,21 €</b>                                                     |
| Primo Caporal Maggiore                              | 105,25                                                              | 10,96 €                              | 12,72 €                              | 44,73 €                        | 43,89                                          | <b>88,62 €</b>                                                     |

#### 4. Nuovi importi del lavoro straordinario con decorrenza dal 1-01-2021

| Misure orarie del lavoro straordinario a decorrere dal 1° gennaio 2021 | Punto Parametrico | Feriale | Notturno o festivo | Notturno festivo |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|--------------------|------------------|
| Capitano                                                               | 150,50            | 16,11 € | 18,22 €            | 21,02 €          |
| Tenente                                                                | 148,00            | 15,85 € | 17,93 €            | 20,69 €          |
| Sottotenente                                                           | 136,75            | 14,64 € | 16,57 €            | 19,11 €          |
| Primo Luogotenente                                                     | 148,00            | 15,85 € | 17,93 €            | 20,69 €          |
| Luogotenente                                                           | 143,50            | 15,37 € | 17,39 €            | 20,06 €          |
| Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)                               | 140,00            | 14,99 € | 16,96 €            | 19,56 €          |
| Primo Maresciallo                                                      | 137,50            | 14,72 € | 16,64 €            | 19,20 €          |
| Maresciallo capo                                                       | 133,50            | 14,30 € | 16,18 €            | 18,66 €          |
| Maresciallo ordinario                                                  | 131,00            | 14,02 € | 15,86 €            | 18,30 €          |
| Maresciallo                                                            | 124,75            | 13,36 € | 15,11 €            | 17,43 €          |
| Sergente Maggiore Capo qualifica speciale                              | 131,00            | 14,02 € | 15,86 €            | 18,30 €          |
| Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)                          | 125,75            | 13,47 € | 15,24 €            | 17,58 €          |
| Sergente Maggiore Capo                                                 | 124,25            | 13,31 € | 15,06 €            | 17,37 €          |
| Sergente Maggiore                                                      | 121,50            | 13,01 € | 14,72 €            | 16,98 €          |
| Sergente                                                               | 116,75            | 12,50 € | 14,14 €            | 16,31 €          |
| Caporal Maggiore Capo Scelto qualifica speciale                        | 121,50            | 13,01 € | 14,72 €            | 16,98 €          |
| Caporal Maggiore Capo Scelto (con 5 anni nel grado)                    | 117,00            | 12,53 € | 14,17 €            | 16,35 €          |
| Caporal Maggiore Capo Scelto                                           | 116,50            | 12,48 € | 14,12 €            | 16,29 €          |
| Caporal Maggiore Capo                                                  | 112,00            | 11,99 € | 13,56 €            | 15,65 €          |
| Caporal Maggiore Scelto                                                | 108,50            | 11,62 € | 13,15 €            | 15,17 €          |
| Primo Caporal Maggiore                                                 | 105,25            | 11,28 € | 12,76 €            | 14,72 €          |

## 5. TABELLA UNATANTUM E ARRETRATI

| GRADO                    | A         | I                                              | N                                              | Q                                              | R                                                                     | S                                                             | T         | U                           | V         | Z       | TOTALE ARRETRATI DAL 01.01.19 AL 31.12.2021 (R+T+U+V+Z) |
|--------------------------|-----------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|---------|---------------------------------------------------------|
|                          | PARAMETRO | DIFFERENZA ARRETRATI ANNO 2019 AL NETTO I.V.C. | DIFFERENZA ARRETRATI ANNO 2020 AL NETTO I.V.C. | DIFFERENZA ARRETRATI ANNO 2021 AL NETTO I.V.C. | TOTALE ARRETRATI STIPENDIO PARAM. AL NETTO DELL'I.V.C.<br><br>(I+N+Q) | IMPORTO AGGIUNTIVO PENSIONABILE DECORRENZA 01.02.2021 (art.4) |           | IMPORTO UNA TANTUM (art. 6) |           |         | TOTALE ARRETRATI DAL 01.01.19 AL 31.12.2021 (I+L+M)     |
|                          |           |                                                |                                                |                                                |                                                                       | INCREM. 12 MESI                                               | ANNO 2019 | ANNO 2020                   | ANNO 2021 |         |                                                         |
| CAPITANO                 | 150,50    | € 66,29                                        | € 33,27                                        | € 628,37                                       | € 727,93                                                              | € 49,13                                                       | € 589,56  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.668,09                                              |
| TENENTE                  | 148,00    | € 65,21                                        | € 32,67                                        | € 617,89                                       | € 715,77                                                              | € 48,70                                                       | € 584,40  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.650,77                                              |
| SOTTOTENENTE             | 136,75    | € 60,16                                        | € 30,19                                        | € 570,92                                       | € 661,27                                                              | € 47,04                                                       | € 564,48  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.576,35                                              |
| 1° LUOGOTENENTE          | 148,00    | € 65,21                                        | € 32,67                                        | € 617,89                                       | € 715,77                                                              | € 50,85                                                       | € 610,20  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.676,57                                              |
| LUOGOTENENTE             | 143,50    | € 63,23                                        | € 31,73                                        | € 599,15                                       | € 694,11                                                              | € 49,76                                                       | € 597,12  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.641,83                                              |
| 1° MARESCIALLO (+8)      | 140,00    | € 61,60                                        | € 30,90                                        | € 584,48                                       | € 676,98                                                              | € 48,07                                                       | € 576,84  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.604,42                                              |
| 1° MARESCIALLO           | 137,50    | € 60,49                                        | € 30,30                                        | € 574,00                                       | € 664,79                                                              | € 48,07                                                       | € 576,84  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.592,23                                              |
| MARESCIALLO CAPO         | 133,50    | € 58,65                                        | € 29,35                                        | € 557,23                                       | € 645,23                                                              | € 46,92                                                       | € 563,04  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.558,87                                              |
| MARESCIALLO ORDINARIO    | 131,00    | € 57,70                                        | € 28,88                                        | € 546,88                                       | € 633,46                                                              | € 46,08                                                       | € 552,96  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.537,02                                              |
| MARESCIALLO              | 124,75    | € 54,84                                        | € 27,46                                        | € 520,74                                       | € 603,04                                                              | € 45,29                                                       | € 543,48  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.497,12                                              |
| SERG. MAGG. CAPO Q.S.    | 131,00    | € 57,70                                        | € 28,88                                        | € 546,88                                       | € 633,46                                                              | € 46,84                                                       | € 562,08  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.546,14                                              |
| SERG. MAGG. CAPO (+4)    | 125,75    | € 55,36                                        | € 27,70                                        | € 524,93                                       | € 607,99                                                              | € 45,91                                                       | € 550,92  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.509,51                                              |
| SERG. MAGG. CAPO         | 124,25    | € 54,70                                        | € 27,47                                        | € 518,77                                       | € 600,94                                                              | € 45,91                                                       | € 550,92  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.502,46                                              |
| SERGEANTE MAGGIORE       | 121,50    | € 53,40                                        | € 26,75                                        | € 507,18                                       | € 587,33                                                              | € 44,93                                                       | € 539,16  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.477,09                                              |
| SERGEANTE                | 116,75    | € 51,33                                        | € 25,68                                        | € 487,33                                       | € 564,34                                                              | € 44,24                                                       | € 530,88  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.445,82                                              |
| CAP. MAGG. CAPO SC. Q.S. | 121,50    | € 53,40                                        | € 26,75                                        | € 507,18                                       | € 587,33                                                              | € 45,25                                                       | € 543,00  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.480,93                                              |
| CAP. MAGG. CAPO SC. (+5) | 117,00    | € 51,55                                        | € 25,80                                        | € 488,44                                       | € 565,80                                                              | € 44,48                                                       | € 533,76  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.450,16                                              |
| CAP. MAGG. CAPO SC.      | 116,50    | € 51,21                                        | € 25,69                                        | € 486,35                                       | € 563,24                                                              | € 44,48                                                       | € 533,76  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.447,60                                              |
| CAP. MAGG. CAPO          | 112,00    | € 49,36                                        | € 24,74                                        | € 467,61                                       | € 541,71                                                              | € 44,24                                                       | € 530,88  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.423,19                                              |
| CAP. MAGG. SC.           | 108,50    | € 47,73                                        | € 23,91                                        | € 452,94                                       | € 524,58                                                              | € 44,10                                                       | € 529,20  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.404,38                                              |
| PRIMO CAP. MAGG.         | 105,25    | € 46,29                                        | € 23,20                                        | € 439,38                                       | € 508,87                                                              | € 43,89                                                       | € 526,68  | € 17,39                     | € 278,45  | € 54,76 | € 1.386,15                                              |



## 6. ADDENDUM

Valutare l'opportunità di:

- a) valorizzare le posizioni individuate da ciascuna amministrazione, in ragione dei compiti e delle responsabilità connesse con l'effettivo espletamento dell'incarico o degli obblighi di comando previsti per legge;
- b) prevedere una nuova indennità tesa a remunerare l'attività svolta dal personale delle Forze Armate durante le ore notturne;
- c) prevedere la remunerazione del compenso forfettario di guardia, maturato in occasione di servizi armati e non, anche negli esercizi finanziari successivi;
- d) incrementare l'importo massimo e la durata per il rimborso del canone mensile dell'alloggio privato, di cui all'articolo 1, comma 3, della legge 29 marzo 2001, n. 86;
- e) intervenire sull'importo aggiuntivo pensionabile delle Forze armate;
- f) prevedere interventi di defiscalizzazione delle indennità accessorie;
- g) individuare, in sede di definizione dello stanziamento delle risorse finanziarie afferenti al trattamento economico accessorio del personale del Comparto, criteri che tengano conto delle consistenze organiche di ciascuna Amministrazione e della necessaria perequazione dei trattamenti economici;
- h) valorizzare i ruoli degli ispettori e dei marescialli, al fine di riconoscerne le maggiori responsabilità in relazione allo sviluppo direttivo della carriera, come sancito dai decreti legislativi 29 maggio 2017, n. 94 e 95;
- i) integrare la disciplina sulla tutela legale e sulla responsabilità civile verso terzi del personale del Comparto Sicurezza-Difesa, anche attraverso il ricorso ad apposite polizze assicurative;
- l) introdurre la disciplina di una copertura sanitaria e infortunistica integrativa attraverso la previsione di una polizza assicurativa che copra tutto il personale del Comparto Sicurezza-Difesa;
- m) prevedere eventuali misure volte all'ottimizzazione delle risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, finalizzate al recupero di risparmi, opportunamente certificati, per incrementare i fondi di efficienza delle rispettive amministrazioni assicurando la necessaria perequazione dei trattamenti economici;
- n) prevedere eventuali misure compensative per le indennità maturate oltre l'orario di lavoro per il personale che nella medesima giornata sia inviato in missione all'estero;
- o) rivedere il trattamento economico accessorio del personale in addestramento al di fuori dei confini nazionali;
- p) istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale del comparto sicurezza e difesa;
- q) valutare la possibilità di estendere i benefici dell'istituto del congedo e riposo solidale per assistere i figli anche maggiorenni e il coniuge che, per le particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti;
- r) valutare la possibilità di prevedere agevolazioni nello svolgimento del turno/servizio notturno per i dipendenti che assistono un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 con handicap che non presenti connotazione di gravità;

- s) rendere più organico il modello delle relazioni sindacali, con riferimento alle Forze di polizia a ordinamento civile, anche mediante la previsione di un codice di comportamento per la disciplina dei confronti tra le Parti e la valutazione della possibilità di definire principi generali per la determinazione della consistenza associativa a livello territoriale nell'ambito della contrattazione integrativa;
- t) valorizzare l'attività svolta da talune professionalità dell'Aeronautica Militare ad alta valenza operativa;
- u) rivedere la disciplina sulla non cumulabilità dell'indennità di missione con l'indennità del controllo del territorio, qualora per esigenze operative di carattere eccezionale il personale sia impiegato in tali attività al di fuori della propria sede di servizio;
- v) rivedere l'organizzazione del lavoro all'interno degli istituti penitenziari che tenga conto della gravosità dei servizi di sezione in relazione all'anzianità del personale;
- w) modificare la L. n. 145/2016, in materia di missioni internazionali, al fine di riconoscere l'indennità di contingentamento in luogo del compenso forfettario di impiego (CFI);
- x) di introdurre misure volte a garantire una costante omogeneità retributiva all'interno del Comparto "Sicurezza -Difesa".



# CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA ESERCITO



*XII Mandato*

## NOTA INFORMATIVA AL PERSONALE

## 7. CONCLUSIONI

### Legge di Bilancio

Sono stati stanziati ulteriori fondi (52 milioni di euro) per il Comparto Difesa e Sicurezza di cui 16 milioni per le tre Forze Armate, che andranno a finanziare sia il FESI che gli straordinari del solo personale contrattualizzato.

### Pacchetto Specificità

- Previdenza ponte deliberata dal COCER Esercito, indirizzata al personale del Comparto Difesa, Sicurezza e Soccorso che subisce gli effetti penalizzanti derivanti dal sistema di calcolo pensionistico c.d. “contributivo” e a favore del quale non è stata ancora avviata la previdenza complementare. Nell’ambito della Legge di Bilancio per l’anno 2022 è stato istituito un fondo con dotazione pari a 20 Mln€ per il 2022, a 40 Mln€ per il 2023 e a 60 Mln€ dal 2024, finalizzato all’introduzione di misure:
  - compensative rispetto agli effetti derivanti dalla liquidazione dei trattamenti pensionistici, per il personale in servizio il giorno precedente la data di entrata in vigore del relativo provvedimento normativo;
  - integrative delle forme pensionistiche complementari per il personale immesso nei ruoli a decorrere dalla data di entrata in vigore del relativo provvedimento normativo.
- Riduzione dell’IRPEF (circa 300 euro all'anno) per il personale militare con redditi fino a 28.400 euro;
- Assicurazione professionale deliberata dal COCER Esercito (necessità di garantire assistenza legale contro danni a terzi al personale del Comparto, in attesa di un provvedimento dedicato);
- Assicurazione sanitaria deliberata dal COCER Esercito (finanziata con stanziamento ad hoc, non sarà più necessario attingere ai soldi del benessere del personale militare);

### Ulteriori richieste del COCER:

- Istituzione della Cassa di previdenza per i Graduati (di prossima introduzione) e riforma delle attuali;
- Per l'Operazione strade sicure / emergenza Covid è stato ottenuto, e confermato in finanziaria, un massimale di straordinari pagabili pari a 47 ore al mese pro-capite;  
In considerazione degli incrementi previsti dal rinnovo contrattuale, sia per gli emolumenti fissi che accessori, dall'anno 2022 il reddito medio di un militare medio con 10/15 anni di servizio permanente avrebbe i seguenti **aumenti**:
  - Stipendio Base e I.A.P. incremento **medio** annuo € 1.300,00 (**100 euro/mese**);

- Defiscalizzazione € 300,00 (25 euro/mese/media);
- incremento dell'indennità di marcia (da 180% a 280% e riduzione da 8 a 4 ore per percepirla), 300 euro per 30 giorni annui retribuiti (**10 euro per giornata in più rispetto all'importo precedente**);
- incremento degli importi di **CFI, CFG e Straordinari**;
- incremento del **FESI**;
- incremento di indennità di **rischio, turno, presenza festiva, diaria missione e pasti**;
- introduzione di indennità di presenza qualificata (**PUCA**), **soccorso alpino, operatore IEDDCMD- EOD, servizi aviolancistici**;
- riconoscimento del servizio attivo nei fogli di viaggio collettivo.

**Inoltre:**

- Il Co.Ce.R. ha richiesto ed ottenuto l'applicazione del correttivo dell'Art. 54 anche per coloro che hanno un'anzianità contributiva inferiore a 15 anni prevedendo, per la determinazione della quota retributiva, il riconoscimento dell'aliquota di rendimento annua del 2,44% per il numero degli anni di anzianità contributiva maturati al 31 dicembre 1995. A tal riguardo, si segnala che l'INPS ha emanato in data 29 dicembre 2021, apposita circolare applicativa;

**Di seguito alcuni esempi di tavoli tecnici che il Co.Ce.R. ha ottenuto dall'amministrazione:**

- Esonero dai servizi del personale con oltre 50 anni di età;
- Ritardi sugli avanzamenti, saranno svolti dei mirati approfondimenti, nell'ambito di ciascuna Forza armata, con le competenti articolazioni interessate.

**NOTA INFORMATIVA AL PERSONALE**

**Ci riserviamo a tempo debito di fornire altre comunicazioni più dettagliate.**