



STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

I Reparto Personale - Ufficio Trattamento Economico

OGGETTO: Schema di provvedimento di concertazione per il personale delle Forze Armate. Triennio 2019-2021.

Le disposizioni del provvedimento di concertazione si applicano al personale militare delle Forze armate, da 1° Caporal Maggiore a Capitano (e gradi corrispondenti).

SINTESI DEGLI INTERVENTI DI NATURA NORMATIVA

NR	INTERVENTI
1	Istituzione ferie solidali Per le esigenze di assistenza di figli minori che, per le particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti, si possono cedere giorni di licenza ordinaria e di riposo di cui alla Legge n. 937/1977.
2	Norme a tutela della genitorialità Ampliamento di alcune tutele a genitori separati. Istituzione di 2 giorni di licenza straordinaria non computabile per il militare padre in occasione della nascita del figlio, da fruire nella prima settimana di vita.
3	Flessibilità dell'orario di servizio Le disposizioni consentono ai genitori di studenti del primo ciclo dell'istruzione, affetti da disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico, di usufruire di orari di lavoro flessibili per l'assistenza alle attività scolastiche a casa.
4	Licenza straordinaria per donne vittime di violenza di genere La dipendente, inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, ha diritto fino a 90 giorni di licenza straordinaria non computabili.
5	Licenza per aggiornamento scientifico Il personale con obbligo di iscrizione a un albo professionale o ad elenchi professionali può fruire di 8 giorni di licenza straordinaria annua non computabile, per l'aggiornamento scientifico, quando l'Amministrazione non vi provvede in proprio.
6	Trattamento economico di trasferimento Il personale trasferito d'autorità che abbia diritto ad alloggio di servizio può chiedere il rimborso delle spese per il deposito delle proprie masserizie, fino ad un massimo di euro 1.000 mensili e non oltre tre mesi, qualora la sistemazione logistica sia temporaneamente non disponibile. Con proporzionale riduzione dell'importo, il periodo di fruizione del rimborso è estensibile a mesi 6.
7	Gli incrementi del punto parametrico riferiti agli anni 2019 e 2020 sono stati sostanzialmente assorbiti dalla vacanza contrattuale già percepita, a meno di importi da corrispondere una-tantum (euro 18 circa per il 2019 e euro 280 circa per il 2020, euro 55 circa per il 2021). Dal 2021 saranno riconosciuti aumenti stipendiali sul parametro (2,86%) e sull'importo aggiuntivo pensionabile (15,55%) per un importo complessivo mensile lordo che va da euro 88,62 a euro 113,75.
8	Incremento dell'importo orario del compenso per lavoro straordinario del 2,86%
9	Incremento dell'importo giornaliero del CFI e CFG del 2,86%
10	Incremento, a decorrere dal 2022, delle risorse per il Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali (FESI) di euro 4.223.055 lordi.
11	Trattamento di missione: - Incremento diaria di missione giornaliera (da 20,45 a 24 euro). - Equiparazione dei pasti ai dirigenti (euro 30,55 per n. 1 pasto e 61,10 per n. 2 pasti). - Riconoscimento del trattamento di missione al personale appartenente alle "musiche d'ordinanza"
12	Riconoscimento dei servizi collettivi oltre l'orario di servizio e anche per la durata del viaggio come attività di servizio. Riconoscimento del recupero giornata festiva, qualora il viaggio per servizio fuori sede avvenga in detta giornata.
13	Istituzione di un'indennità di prontezza operativa -nella misura giornaliera di 8 euro- a favore del personale dei reparti genio e dei nuclei di ricognizione dell'Esercito Italiano, disponibile all'impiego per compiti di pubblica calamità.
14	Incremento delle misure giornaliere delle indennità di rischio: - per attività di servizio che richiedono continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale; - a favore degli operatori

	subacquei.
15	Elevazione dal 125 al 140 per cento dell'indennità di impiego operativo per i reparti di campagna e gli Enti Centrali.
16	Elevazione dal 180 al 190 per cento dell'indennità supplementare mensile per il personale militare in possesso di brevetto militare di incursore o operatore subacqueo e in servizio presso reparti incursori e subacquei.
17	Elevazione dal 20 al 170 per cento dell'indennità supplementare mensile per il personale militare in possesso dei brevetti di «acquisitore obiettivi» o di «ranger» rispettivamente in servizio presso il 185° reggimento paracadutisti Ricognizione ed Acquisizione Obiettivi ed il 4° reggimento alpini paracadutisti ovvero in servizio presso i Reparti, le strutture di comando e le posizioni organiche delle Forze Speciali.
18	Estensione al personale militare in possesso dei brevetti di “acquisitore obiettivi” o di “ranger” dell'indennità supplementare mensile per operatore di Forze Speciali, nella misura mensile lorda di euro 120.
19	Elevazione dal 40 al 70 per cento dell'indennità supplementare mensile per il personale militare in possesso di abilitazione anfibia e in servizio presso unità con capacità anfibia o unità da sbarco o anfibiae.
20	Estensione dell'indennità supplementare anfibia al personale inquadrato nei reparti inseriti nel bacino interforze di capacità anfibiae.
21	Istituzione di una indennità supplementare mensile, nella misura del 40 per cento dell'operativa di base per il personale militare in possesso di qualifica anfibia alfa, propedeutica alla successiva abilitazione, e in servizio presso unità con capacità anfibia o unità da sbarco o anfibiae
22	Istituzione di una indennità fondamentale al 170 per cento dell'indennità di impiego operativo di base per il personale militare in servizio presso il 32° Stormo, il 41° reggimento Cordenons, i Gruppi di Volo, i Reparti e i Servizi con sede nelle stazioni di Luni, Catania e Grottaglie, in possesso della qualifica di operatore sensori APR.
23	Elevazione dal 165 al 170 per cento dell'indennità fondamentale per il personale adibito alle operazioni di controllo dello spazio aereo e in possesso del II livello di abilitazione
24	Istituzione di una indennità supplementare mensile, nella misura del 20 per cento dell'operativa di base, per il personale militare qualificato soccorritore marittimo e imbarcato sulle unità navali iscritte nel quadro del naviglio militare per assolvere i compiti di soccorritore marittimo
25	Istituzione di una indennità supplementare mensile per il personale abilitato aerocontrollore e imbarcato sulle unità navali iscritte nel quadro del naviglio militare (70 per cento abilitazione alfa, 50 per cento abilitazione bravo, 30 per cento abilitazione charlie, 20 per cento abilitazione delta, con riferimento all'indennità di impiego operativo di base).
26	Istituzione di una indennità supplementare mensile, nella misura del 70 per cento dell'operativa di base, per il personale abilitato controllore del traffico aereo e imbarcato sulle unità portaeromobili
27	Elevazione da 2,63 a 4,10 euro dell'indennità giornaliera prevista per il personale militare impiegato in turni continuativi (auto-compensante).
28	Istituzione di una indennità supplementare mensile, nella misura del 40 per cento dell'operativa di base, per il personale in possesso di qualifica cyber ed in servizio presso il Reparto Sicurezza Cibernetica, il Comando C4 Esercito, nelle unità Computer Incident Response Team dei Battaglioni Trasmissioni, nei Nuclei Cyber Security dei Reggimenti Trasmissioni, il VI Reparto dello Stato Maggiore Esercito, la Sezione Cyber Defence dello Stato Maggiore della Marina, il Comando C4S e i Centri Telecomunicazioni ed Informatica della Marina militare, il Reparto VII del Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto - Guardia Costiera, il Reparto Sistemi Informativi Automatizzati, il Reparto Gestione ed Innovazione Sistemi Comando e Controllo, la terza Divisione del Comando Logistico di Roma dell'Aeronautica militare, il VI Reparto dello Stato Maggiore Difesa, il Reparto Cyber Operations, il Reparto Sicurezza e Cyber Defence e il Reparto C4 del Comando per le operazioni in rete, l'Ufficio Cyber Intelligence del Centro Intelligence interforze
29	Istituzione di una indennità supplementare mensile, nella misura del 20 per cento dell'operativa di base, per il personale in possesso di abilitazione avanzata aeromobile e in servizio presso il 66° reggimento fanteria aeromobile Trieste.
30	Istituzione di una indennità supplementare mensile, nella misura del 20 per cento dell'operativa di base, per il personale in possesso della qualifica di fuciliere dell'aria e in servizio presso il 16° Stormo di Martina Franca e il 9° Stormo di Grazzanise
31	Istituzione di una indennità fondamentale al 160 per cento per il personale militare in servizio presso le unità dei bersaglieri.
32	Istituzione di una indennità supplementare mensile, nella misura del 40 per cento dell'operativa di base, per il

	personale militare in possesso della qualifica di meteorologia aeronautica e meteorologia effettivamente impiegati, in relazione alle qualifiche possedute, in posizioni organiche del Comparto Meteorologico dell'Aeronautica militare e che svolgono attività operative legate alla specifica qualifica
33	Indennità di marcia - elevazione dal 180 al 280 per cento dell'indennità operativa di base; - abbassamento del limite orario da 8 a 4 ore.
34	Indennità di fuori sede - elevazione dal 180 al 280 per cento dell'indennità supplementare di fuori sede; - abbassamento del limite orario da 8 a 4 ore; - possibilità di corrispondere l'indennità anche al personale che raggiunge l'Unità Navale in posizione di fuori sede.
35	Elevazione dell'indennità di presenza festiva da 12 a 14 euro
36	Istituzione di una nuova indennità di presenza per i controllori del traffico aereo e gli assistenti del traffico aereo impiegati in turni operativi presso un ente dei servizi informazioni aeronautiche o un ente dei servizi del traffico aereo. Gli importi, per ogni turno di 8 ore, sono di 15 euro per gli ATA e variano, da 20 a 60 euro per i CTA, in ragione del numero di movimenti di aeromobili.
37	Istituzione di una indennità giornaliera di euro 15 euro per il personale militare in possesso del brevetto militare di paracadutismo che, per addestramento e operazioni, svolga le funzioni di direttore di lancio, addetto alla sicurezza lancio, drop zone safety officer o departure airfield control.
38	Istituzione di una indennità mensile di 100 euro per il personale militare in possesso della qualifica di operatore IEDD, CMD o EOD, che ricopre una posizione organica prevista per dette qualifiche
39	Istituzione di una indennità giornaliera di 6 euro per il personale militare in possesso della qualifica di "operatore soccorso alpino militare" (OSAM) o "tecnico soccorso alpino militare" (TESAM), durante lo svolgimento di attività operative o di mantenimento dell'efficienza operativa, esterne, di durata non inferiore a tre ore.
40	Incremento di euro 12,00 annui della misura dell'assegno funzionale riferita a: - Primo Luogotenente nella qualifica apicale; - Sergente Maggiore Capo/Caporal Maggiore Capo Scelto, dopo 4 anni dall'attribuzione della qualifica speciale.