STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

LA BUSTA PAGA
2017

CENTRO UNICO STIPENDIALE ESERCITO

INDICE

PREMESSA		pag. 4
1.	I CODICI QUALIFICA	pag. 5
	Tabella dei codici qualifica del cedolino NoiPA	pag. 5
2.	L'INQUADRAMENTO ECONOMICO	pag. 6
3.	INQUADRAMENTO RELATIVO AD UFFICIALE DIRIGENTE E AD ESSO EQUIPARATO	pag. 7
	Cedolino esempio 1 – pagina 1	pag. 7
	Cedolino esempio 1 – pagina 2	pag. 9
4.	IL CEDOLINO DELL'UFFICIALE DIRIGENTE: LE SCHEDE ILLUSTRATIVE	pag. 11
	Le detrazioni per i lavoratori dipendenti – cedolino esempio 1	pag. 12
	Calcolo delle ritenute previdenziali – cedolino esempio 1	pag. 13
	Modalità di determinazione dell'Irpef – cedolino esempio 1	pag. 15
5.	INQUADRAMENTO RELATIVO AL PERSONALE PARAMETRATO (Ufficiali direttivi non equiparati alla dirigenza, Sottufficiali, Volontari in Servizio Permanente e VFP4 raffermati)	pag. 16
	Cedolino esempio 2 – pagina 1	pag. 17
	Cedolino esempio 2 – pagina 2	pag. 19
6.	IL CEDOLINO DEL PERSONALE PARAMETRATO: LE SCHEDE ILLUSTRATIVE	pag. 20
	Le detrazioni per i lavoratori dipendenti – cedolino esempio 2	pag. 21
	Calcolo delle ritenute previdenziali – cedolino esempio 2	pag. 22
	Modalità di determinazione dell'Irpef – cedolino esempio 2	pag. 24
7.	INQUADRAMENTO RELATIVO AL VOLONTARIO IN FERMA PREFISSATA	pag. 25
	Cedolino esempio 3 – pagina 1	pag. 26
	Cedolino esempio 3 – pagina 2	pag. 28
8.	IL CEDOLINO RELATIVO AL VOLONTARIO IN FERMA PREFISSATA: LE SCHEDE ILLUSTRATIVE	pag. 29
	Le detrazioni per i lavoratori dipendenti – cedolino esempio 3	pag. 30
	Calcolo delle ritenute previdenziali – cedolino esempio 3	pag. 31
	Modalità di determinazione dell'Irpef – cedolino esempio 3	pag. 32

PREMESSA

Da tempo, il CUSE (Centro Unico Stipendiale Esercito), nello svolgimento della quotidiana funzione di supporto nei confronti degli EDR periferici e del personale amministrato, ha spesso constatato una diffusa difficoltà a "leggere" la propria "busta paga". Tale criticità, peraltro non nuova, si è accentuata in questi ultimi tempi, anche a causa del diverso layout introdotto dal sistema stipendiale NoiPA che - rispetto al formato precedentemente in uso alla Difesa - rende la "busta paga" difficilmente comprensibile ai "non addetti ai lavori".

Nell'ambito dell'attività divulgativa[1] volta ad assicurare attenzione ed aderenza alle molteplici richieste di chiarimenti, si è ritenuto di agevolare la lettura del cedolino da parte del personale, attraverso uno strumento che ne faciliti la comprensione.

Non potendo considerare tutti i casi che compongono la "galassia" del trattamento economico di attività, il manuale che ne è scaturito prende come modello di riferimento tre esempi di attribuzione stipendiale[2] che rappresentano il "campione":
- in cui è racchiusa - senza alcuna pretesa di completezza/esaustività - la generalità delle situazioni stipendiali riscontrabili nella realtà;
- da cui, partendo dalla determinazione degli assegni lordi dovuti, è possibile giungere al "netto mano" che ciascun amministrato percepisce mensilmente.

1 Già iniziata con la pubblicazione del Vademecum in materia pensionistica;

2 a) trattamento economico relativo a personale dirigente e ad esso equiparato (in tale categoria rientrano gli U. dal grado di Colonnello in su e gli "omogeneizzati" sino al grado di Ten. Col.);
b) trattamento economico relativo a personale "parametrato" (in tale categoria rientrano gli U. direttivi non equiparati alla dirigenza sino al grado di Ten. Col., i VSP ed i VFP4 raffermati);
c) trattamento economico relativo a personale legato all'AD da rapporto di servizio e percettore di paga giornaliera (in tale categoria rientrano i VFP).

1.
I CODICI QUALIFICA

Il cedolino unico NoiPA, per identificare la posizione economica legata all'inquadramento Giuridico del personale di riferimento, utilizza un'apposita codificazione, indicata nella "pagina 1" del prospetto, sezione "Posizione giuridico-economica".
Di seguito viene riportata la tabella completa dei codici utilizzati con le posizioni economiche associate ad ogni amministrato.

COD	GRADO GIURIDICO ECONOMICO	COD	GRADO GIURIDICO ECONOMICO
CL02	ALLIEVI ACCADEMIA ANNI SUCC.	C025	MARESCIALLO CAPO
CL03	ALLIEVI SCUOLE MIL. I ANNO	C021	MARESCIALLO CAPO +10A GRADO
CL04	ALLIEVI SCUOLE MIL. II ANNO	C028	MARESCIALLO ORDINARIO
CL05	ALLIEVI SCUOLE MIL. III ANNO	C058	PRIMO CAPORALMAGGIORE
LG20	BRIGADIER GENERALE	C022	PRIMO MARESCIALLO
C005	CAPITANO	C013	PRIMO MARESCIALLO 8A GRADO
CU32	CAPITANO + 13 ANNI	C007	PRIMO MARESCIALLO LUOGOTEN.
CU33	CAPITANO + 15A E -21 SERVIZIO	C043	SERGENTE
CU12	CAPITANO + 23 ANNI	C032	SERGENTE MAGG. CAPO 8A GRADO
CU10	CAPITANO + 25 ANNI	C039	SERGENTE MAGGIORE
CU22	CAPITANO +15A E 17 NOMINA UFF	C037	SERGENTE MAGGIORE CAPO
CU23	CAPITANO +15A E 21 SERVIZIO	C017	SOTTOTENENTE RICHIAM.COMPLET
CU24	CAPITANO +15A NOMINA DIRETTA	C018	SOTTOTENENTE S.P.E.
CU11	CAPITANO +23 ANNI NOMINA DIR.	C051	SOTTOTENENTE FERMA PREFISSATA
C040	CAPORALMAGG. CAPO SCELTO 8A	CU15	TENENTE PIU' 23 ANNI
C047	CAPORALMAGGIORE CAPO	CU34	TENENTE + 13 ANNI
C044	CAPORALMAGGIORE CAPO SCELTO	CU35	TENENTE + 15A E -21 SERVIZIO
C052	CAPORALMAGGIORE SCELTO	CU13	TENENTE + 25 ANNI
LG24	COLONELLO - 2 ANNI NEL GRADO	CU27	TENENTE +15A A NOMINA DIRETTA
LG22	COLONNELLO + 2 ANNI NEL GRADO	CU25	TENENTE +15A E 17 NOMINA UFF
CU02	COLONNELLO +23 A. NOMINA DIR.	CU26	TENENTE +15A E 21A SERVIZIO
CU03	COLONNELLO +23 ANNI	CU14	TENENTE +23 ANNI NOMINA DIR.
CU01	COLONNELLO PIU' 25 ANNI	CU05	TENENTE COL. +23 A.NOMINA DIR
LG02	GENERALE	CU29	TENENTE COL.+15A E -21 SERV.
LG17	GENERALE DI BRIGATA	CU17	TENENTE COL.+15A E 21A.SERV.
LG03	GENERALE DI CORPO D'ARMATA	CU18	TENENTE COL.+15A NOMINA DIR.
LG10	GENERALE DI DIVISIONE	CU16	TENENTE COL.+15A.E 17 NOM.UFF
C060	I CAPORALMAGG RAF 2+2 NO PERM	C004	TENENTE COLONNELLO
C059	I CAPORALMAGG RAFF 2A NO PERM	CU28	TENENTE COLONNELLO + 13 ANNI
C003	MAGGIORE	CU06	TENENTE COLONNELLO +23 ANNI
CU09	MAGGIORE + 23 ANNI	CU04	TENENTE COLONNELLO +25 ANNI
CU30	MAGGIORE + 13 ANNI	LG06	TENENTE GENERALE ***
CU08	MAGGIORE + 23 ANNI NOMINA DIR	C030	TENENTE IN FERMA PREFIS/RAFF
CU07	MAGGIORE + 25 ANNI	C011	TENENTE RICHIAM.COMPLETAMENTO
CU19	MAGGIORE +15A E 17 NOMINA UFF	C012	TENENTE S.P.E.
CU31	MAGGIORE +15A E -21 SERVIZIO	CV01	VOLONTARIO IN FERMA 1 ANNO
CU20	MAGGIORE +15A E 21A SERVIZIO	CV01	VOLONTARIO IN FERMA 1 ANNO
CU21	MAGGIORE +15A NOMINA DIRETTA	CV03	VOLONTARIO IN FERMA QUADRIENN.
LG13	MAGGIORE GENERALE **	CV04	VOLONTARIO RAFF. FERMA QUADR.
C034	MARESCIALLO	CV02	VOLONTARIO RAFF. IN FERMA 1ANNO

2. L'INQUADRAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento economico del personale corrisposto con il cedolino unico NoiPA deriva da una serie di fattori che discendono dallo status giuridico di ciascun amministrato, quali, ad esempio, la categoria di appartenenza (Ufficiali, Sottufficiali, Volontari in servizio permanente e Volontari in Ferma Prefissata), l'anzianità di servizio e la progressione per gradi e qualifiche. Gli inquadramenti scelti a modello per il presente vademecum si riferiscono a tre esempi di cedolino stipendiale "campione" relativi a personale con inquadramento da:

- Ufficiale dirigente o ad esso equiparato;
- militare "parametrato" (Ufficiali direttivi non equiparati alla dirigenza, Sottufficiali e Volontari in servizio permanente);
- Volontario in Ferma Prefissata.

Per ciascun inquadramento si indicano gli assegni fissi e continuativi lordi spettanti corrisposti con il cedolino unico NoiPA "campione". Ogni cedolino viene successivamente analizzato per singole voci e, attraverso schede dimostrative, si espongono i calcoli che presiedono alle ritenute previdenziali ed erariali operate per giungere al "netto alla mano".

3. INQUADRAMENTO RELATIVO AD UFFICIALE DIRIGENTE E AD ESSO EQUIPARATO.

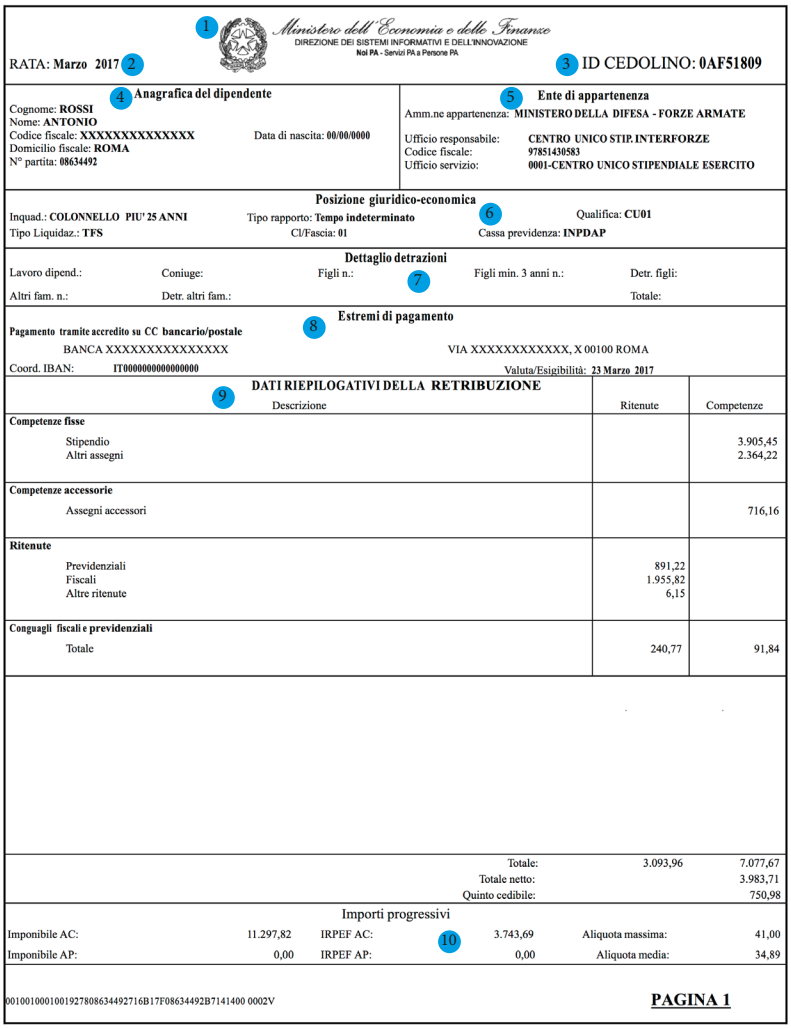
Il primo esempio di inquadramento si riferisce ad un Ufficiale dirigente che percepisce, per effetto della "omogeneizzazione stipendiale", il trattamento economico del Generale di Brigata 1^ classe:

Arruolato in data 22/09/1984
Promosso S.Tenente SPE in data 01/09/1986
Promosso Tenente in data 01/09/1988
Promosso Capitano in data 01/09/1992
Promosso Maggiore in data 05/08/2001
Promosso Tenente Colonnello in data 05/08/2005
Promosso Colonnello in data 01/07/2013
La progressione di carriera suesposta produce l'attribuzione del seguente trattamento economico fisso e continuativo:

Tipologia assegno	Importo annuo lordo	Importo mensile lordo
Stipendio: Brig. Gen. Classe 1	35.867,63	2.988,97
Assegno pensionabile	3.110,99	259,26
Indennità perequativa	13.214,741[3]	1.016,52
Indennità integrativa speciale	10.997,76	916,48
Indennità operativa di base + supercampagna	10.755,72	896,31

Gli importi mensili lordi di cui sopra sono quelli riportati nel cedolino NoiPA preso come "campione" strutturato su due pagine per ciascuna delle quali si allega una legenda esplicativa delle voci presenti nelle varie sezioni.

Cedolino esempio 1 – pagina 1



Ministero dell'Economia e delle Finanze
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE
Noi PA - Servizi PA e Persone PA

RATA: Marzo 2017 (2) — (3) ID CEDOLINO: 0AF51809

(4) Anagrafica del dipendente
Cognome: ROSSI
Nome: ANTONIO
Codice fiscale: XXXXXXXXXXXXXX — Data di nascita: 00/00/0000
Domicilio fiscale: ROMA
N° partita: 08634492

(5) Ente di appartenenza
Amm.ne appartenenza: MINISTERO DELLA DIFESA - FORZE ARMATE
Ufficio responsabile: CENTRO UNICO STIP. INTERFORZE
Codice fiscale: 97851430583
Ufficio servizio: 0001-CENTRO UNICO STIPENDIALE ESERCITO

Posizione giuridico-economica
Inquad.: COLONNELLO PIU' 25 ANNI — Tipo rapporto: Tempo indeterminato (6) — Qualifica: CU01
Tipo Liquidaz.: TFS — Cl/Fascia: 01 — Cassa previdenza: INPDAP

Dettaglio detrazioni
Lavoro dipend.: — Coniuge: — Figli n.: (7) — Figli min. 3 anni n.: — Detr. figli:
Altri fam. n.: — Detr. altri fam.: — Totale:

Estremi di pagamento (8)
Pagamento tramite accredito su CC bancario/postale
BANCA XXXXXXXXXXXXXXX — VIA XXXXXXXXXXXX, X 00100 ROMA
Coord. IBAN: IT0000000000000000 — Valuta/Esigibilità: 23 Marzo 2017

DATI RIEPILOGATIVI DELLA RETRIBUZIONE (9)

Descrizione	Ritenute	Competenze
Competenze fisse		
Stipendio		3.905,45
Altri assegni		2.364,22
Competenze accessorie		
Assegni accessori		716,16
Ritenute		
Previdenziali	891,22	
Fiscali	1.955,82	
Altre ritenute	6,15	
Conguagli fiscali e previdenziali		
Totale	240,77	91,84
Totale:	3.093,96	7.077,67
Totale netto:		3.983,71
Quinto cedibile:		750,98

Importi progressivi
Imponibile AC: 11.297,82 — IRPEF AC: (10) 3.743,69 — Aliquota massima: 41,00
Imponibile AP: 0,00 — IRPEF AP: 0,00 — Aliquota media: 34,89

0010010001001927808634492716B17F08634492B7141400 0002V — PAGINA 1

1. Logo del Ministero dell'Economia e Finanze - Direzione Centrale dei Sistemi informativi e dell'Automazione - Servizio SPT.

2. Mese e anno di riferimento della rata di stipendio

3. Identificativo del cedolino da utilizzare nel caso in cui il dipendente richieda un prestito presso una banca/finanziaria aderente al progetto Creditonet.

3 L'importo annuo lordo dell'indennità perequativa è stabilito ex lege su 13 mensilità.

4 La sezione riporta i dati anagrafici dell'intestatario del cedolino quali: cognome, nome, codice fiscale, data di nascita, comune di residenza e numero di partita.

Il domicilio fiscale e il Comune di appartenenza sono informazioni necessarie per:
- individuare l'aliquota addizionale comunale I.R.Pe.F. da applicare in sede di conguaglio fiscale sulla retribuzione annuale percepita;
- inoltrare eventuali comunicazioni al dipendente.

Si ricorda che, per una corretta applicazione dell'aliquota addizionale, è necessario comunicare al proprio Servizio Amministrativo, le eventuali variazioni del domicilio fiscale intervenute entro il **31 dicembre di ogni anno.**
Il n° partita è il codice di iscrizione numerico necessario per:
- identificare in modo univoco il dipendente nel Sistema SPT
- consultare le informazioni presenti sulla banca dati SPT
- presentare eventuali comunicazioni all'ufficio responsabile

5 La sezione riporta i dati dell'amministrazione di appartenenza (Ministero della Difesa), dell'Ufficio Responsabile (CUSI)[4] e del relativo codice fiscale e dell'Ufficio di Servizio del dipendente (CUSE)[5].

6 La sezione riporta i dati della posizione giuridico-economica del dipendente: l'inquadramento economico, il tipo di rapporto (tempo indeterminato/determinato), la qualifica (codice che NoiPA associa al grado rivestito), il tipo di liquidazione (Trattamento di Fine Servizio – TFS) e la cassa previdenziale a cui si versano mensilmente i contributi pensionistici (INPS-INPDAP). Tali informazioni (di natura giuridico/economica) identificano la posizione amministrativa e giuridica del militare necessaria per calcolare la retribuzione spettante[6].

7 La sezione contiene i dati che indicano l'importo totale delle detrazioni sia da lavoro dipendente che per carichi di famiglia. Tale importo diminuisce l'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF) calcolata, in base alle aliquote vigenti, sull'imponibile fiscale al netto delle ritenute previdenziali.

8 Il pagamento delle competenze del mese in corso può essere erogato tramite accreditamento su conto corrente bancario o postale.
In questa sezione del cedolino si riportano le informazioni relative alla:
- modalità con le quali viene eseguito il pagamento dello stipendio e, nel caso di accreditamento lo sportello bancario e le coordinate bancarie;
- data di valuta, che indica il momento in cui lo stipendio è esigibile/disponibile.

9 La sezione contiene i dati relativi alle:
- competenze fisse: stipendio[7], altri assegni aventi natura fissa e continuativa (ad esempio: l'operativa, assegno di valorizzazione dirigenziale, ecc.), assegno nucleo famigliare, arretrati a debito, arretrati a credito, tredicesima.
- competenze accessorie: indennità accessorie complessivamente liquidate nel mese;
- ritenute: previdenziali e fiscali (al netto del totale delle detrazioni analiticamente riportate nella precedente sezione n. 7), altre ritenute (propriamente dette extraerariali, come ad esempio, cessioni stipendiali, prestiti, ecc.);
- conguagli fiscali e previdenziali.

4 Ufficio che gestisce le procedure di colloquio con il MEF, nonché la firma delle certificazione fiscali (CU).

5 Gli Uffici di servizio hanno il compito di caricare i dati relativi alle competenze accessorie degli amministrati. Tale funzione è assolta dal CUSE che si occupa di caricare direttamente sul portale del MEF le residuali variazioni che non è possibile inviare tramite flussi massivi immessi in periferia su piattaforma "Stipendi Web".

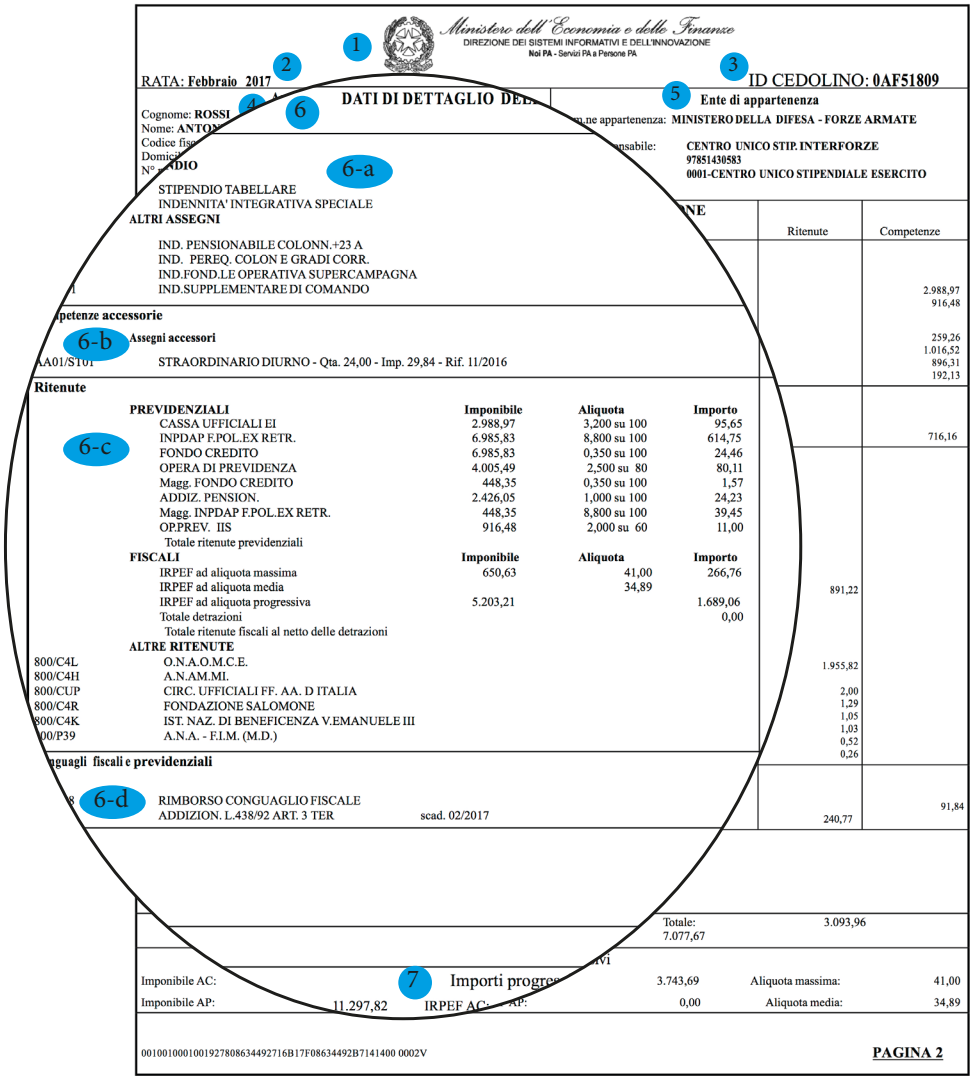
6 A pag. 5, l'elenco dei codici qualifica del NoiPA associati al grado giuridico/economico dei militari.

7 Nella voce "Stipendio", NoiPA include -oltre allo stipendio propriamente detto- anche tutti gli emolumenti aventi natura stipendiale (Stipendio, RIA, ecc.) e l'Indennità Integrativa Speciale, ciò ai fini del calcolo delle ritenute previdenziali applicate su ogni specifica voce.

La differenza fra il totale delle competenze e il totale delle ritenute (previdenziali ed erariali) costituisce il totale netto alla mano che viene corrisposto al dipendente.
La sezione, inoltre, riporta l'indicazione del "quinto cedibile", ovvero della parte di stipendio che, nel mese di riferimento, il dipendente può "cedere" per rimborsare prestiti e/o ottenere finanziamenti. Tale somma, che può variare di mese in mese, si ottiene sottraendo dalle competenze fisse (non si tiene conto delle competenze accessorie o di altre competenze eventualmente presenti in cedolino unico) le ritenute previdenziali ed erariali (calcolate unicamente sulle citate competenze fisse). La differenza così ottenuta, divisa per 5, fornirà il "*quantum*" del quinto stipendiale cedibile nel mese di riferimento.

10 Il pagamento delle competenze del mese in corso può essere erogato tramite accreditamento su conto corrente bancario o postale.
In questa sezione del cedolino si riportano le informazioni relative alla:
- modalità con le quali viene eseguito il pagamento dello stipendio e, nel caso di accreditamento lo sportello bancario e le coordinate bancarie;
- data di valuta, che indica il momento in cui lo stipendio è esigibile/disponibile.

Cedolino esempio 1 – pagina 2


Ministero dell'Economia e delle Finanze
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE
Noi PA - Servizi PA a Persone PA

RATA: Febbraio 2017 — ID CEDOLINO: 0AF51809

DATI DI DETTAGLIO DEL

Cognome: ROSSI
Nome: ANTON
Codice fis
Domici
N° NDIO

Ente di appartenenza
ne appartenenza: MINISTERO DELLA DIFESA - FORZE ARMATE
nsabile: CENTRO UNICO STIP. INTERFORZE
97851430583
0001-CENTRO UNICO STIPENDIALE ESERCITO

		Ritenute	Competenze
	STIPENDIO TABELLARE		2.988,97
	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE		916,48
	ALTRI ASSEGNI		
	IND. PENSIONABILE COLONN.+23 A		259,26
	IND. PEREQ. COLON E GRADI CORR.		1.016,52
	IND.FOND.LE OPERATIVA SUPERCAMPAGNA		896,31
	IND.SUPPLEMENTARE DI COMANDO		192,13
	petenze accessorie		
	Assegni accessori		
AA01/S101	STRAORDINARIO DIURNO - Qta. 24,00 - Imp. 29,84 - Rif. 11/2016		716,16
	Ritenute		
	PREVIDENZIALI — Imponibile / Aliquota / Importo		
	CASSA UFFICIALI EI — 2.988,97 / 3,200 su 100 / 95,65		
	INPDAP F.POL.EX RETR. — 6.985,83 / 8,800 su 100 / 614,75		
	FONDO CREDITO — 6.985,83 / 0,350 su 100 / 24,46		
	OPERA DI PREVIDENZA — 4.005,49 / 2,500 su 80 / 80,11		
	Magg. FONDO CREDITO — 448,35 / 0,350 su 100 / 1,57		
	ADDIZ. PENSION. — 2.426,05 / 1,000 su 100 / 24,23		
	Magg. INPDAP F.POL.EX RETR. — 448,35 / 8,800 su 100 / 39,45		
	OP.PREV. IIS — 916,48 / 2,000 su 60 / 11,00		
	Totale ritenute previdenziali	891,22	
	FISCALI — Imponibile / Aliquota / Importo		
	IRPEF ad aliquota massima — 650,63 / 41,00 / 266,76		
	IRPEF ad aliquota media — 34,89		
	IRPEF ad aliquota progressiva — 5.203,21 / 1.689,06		
	Totale detrazioni — 0,00		
	Totale ritenute fiscali al netto delle detrazioni	1.955,82	
	ALTRE RITENUTE		
800/C4L	O.N.A.O.M.C.E.	2,00	
800/C4H	A.N.AM.MI.	1,29	
800/CUP	CIRC. UFFICIALI FF. AA. D ITALIA	1,05	
800/C4R	FONDAZIONE SALOMONE	1,03	
800/C4K	IST. NAZ. DI BENEFICENZA V.EMANUELE III	0,52	
00/P39	A.N.A. - F.I.M. (M.D.)	0,26	
	nguagli fiscali e previdenziali		
8	RIMBORSO CONGUAGLIO FISCALE		91,84
	ADDIZION. L.438/92 ART. 3 TER — scad. 02/2017	240,77	
	Totale: 7.077,67	3.093,96	

Imponibile AC: 3.743,69 — Aliquota massima: 41,00
Imponibile AP: 11.297,82 — IRPEF AC: AP: 0,00 — Aliquota media: 34,89

0010010001001927808634492716B17F08634492B7141400 0002V

PAGINA 2

1 Il Cedolino unico NoiPA riporta, nelle sezioni in riferimento 1-5, quanto già indicato nella prima pagina del cedolino unico.

6 La sezione contiene i dati di dettaglio delle voci stipendiali che compongono la retribuzione totale. La suddivisione può essere più o meno complessa a seconda del ruolo e del grado rivestito.

6-a Competenze fisse. Le principali voci riscontrabili sono le seguenti:

- **Stipendio:**
  - Stipendio mensile tabellare (nel caso di specie: Gen. di Brig. 1^ Classe);
  - Indennità Integrativa Speciale;
- **Altri assegni:**
  - Indennità perequativa (per i gradi di Colonnello e Generale di Brigata);
  - Indennità pensionabile;
  - Indennità di impiego operativo;
  - Indennità di comando;
  - Altre indennità fondamentali (ad esempio l'Assegno di valorizzazione dirigenziale per i gradi di Tenente Colonnello e Maggiore)

6-b Competenze accessorie:

- assegni accessori percepiti nel mese (es.: straordinario).

6-c Ritenute:

- Previdenziali;
- Fiscali (al netto delle detrazioni);
- Altre ritenute (alloggi demaniali, cessioni, premi assicurazioni, ecc.);

6-d Conguagli fiscali e previdenziali: determinati all'atto del rilascio della Certificazione Unica sui redditi dell'anno precedente, ovvero rimborsi da mod. 730.

7 La sezione contiene le stesse informazioni già riportate nella pag.1 del Cedolino – sezione 10.

4.
IL CEDOLINO DELL'UFFICIALE DIRIGENTE: LE SCHEDE ILLUSTRATIVE.

Per comprendere quali sono i calcoli attraverso i quali si giunge dagli assegni lordi spettanti all'Ufficiale di riferimento, allo stipendio netto corrisposto, sono di seguito allegate 3 schede illustrative relative a:

- detrazioni per i lavoratori dipendenti;
- calcolo delle ritenute previdenziali;
- modalità di determinazione dell'IRPEF.

LE DETRAZIONI PER I LAVORATORI DIPENDENTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	
REDDITO COMPLESSIVO (1)	IMPORTO DETRAZIONE ANNUA
non superiore a 8.000 euro	1.880 euro annui, con le seguenti particolarità: - la detrazione effettivamente spettante, in caso di rapporto a tempo indeterminato, non può in nessun caso essere inferiore a **690 euro** annui; - se il rapporto di lavoro è a tempo determinato, la detrazione effettiva spettante non può essere inferiore a **1.380 euro.**
compreso tra 8.000 euro e 28.000 euro	978 + [902 x ((28.000 - reddito complessivo) / 20.000)] x (giorni di lavoro / 365)
compreso tra 28.000 euro e 55.000 euro	978 x [(55.000 - reddito complessivo) / 27.000] x (giorni di lavoro / 365)
oltre 55.000 euro	0[8]
(1) Il reddito complessivo è al netto della deduzione per l'abitazione principale e le relative pertinenze e comprende il reddito dei fabbricati assoggettato alla cedolare secca sulle locazioni.	

Esempi di calcolo di detrazione per <u>redditi inferiori a euro 8.000 annui</u>:

Esempio 1: Lavoratore dipendente con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato**, periodo di lavoro pari a **200 giorni** e un reddito complessivo nell'anno di **7.500 euro.**
Per coloro che hanno un reddito complessivo fino a 8.000 euro, la detrazione effettiva si ottiene rapportando la detrazione complessiva (1.880 euro) al periodo di lavoro nell'anno (200 giorni): **1.880 / 365 x 200 = 1.030,14** Se il periodo di lavoro fosse stato di 100 giorni, la detrazione sarebbe: **1.880 / 365 x 100 = 515,07** Poiché tale importo è inferiore alla detrazione minima di 690 euro, al contribuente spetterebbe comunque quest'ultima (690 euro).
Esempio 2: Lavoratore dipendente con rapporto di lavoro a **tempo determinato**, periodo di lavoro pari a **250 giorni** e un reddito complessivo nell'anno di **7.000 euro.**
Calcoliamo la detrazione rapportando l'importo di 1.880 euro ai giorni lavorati nell'anno: **1.880 / 365 x 250 = 1.287,67** Poiché tale importo è inferiore a **1.380 euro** (detrazione minima spettante ai lavoratori con contratto a tempo determinato), al contribuente sarà riconosciuta detta detrazione minima (cioè 1.380 euro).

DIMOSTRAZIONE DA CEDOLINO ESEMPIO 1

Reddito annuo di lavoro dipendente e assimilato con contratto a tempo indeterminato (rigo 1 della Certificazione Unica 2017) = **86.064,78**	Ai sensi della normativa vigente (art. 13 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito – Legge 917/86), tenuto conto che il reddito complessivo per l'anno 2016 supera i 55.000 euro, **al dipendente non spetta alcuna detrazione per lavoro dipendente** (sez 7, pag. 1 del cedolino; detrazione lavoro dipendente = 0).

8 La detrazione decresce all'aumentare del reddito, fino ad annullarsi completamente se il reddito complessivo supera 55.000 euro.

CALCOLO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI - CEDOLINO ESEMPIO 1

CASSA UFFICIALI

Le Casse Ufficiali e Sottufficiali delle tre FF.AA. sono state istituite con la finalità di corrispondere ai propri iscritti un'indennità supplementare al termine del servizio oltre alla cd. "buonuscita".
Si calcola applicando sul 100% dello stipendio tabellare (e altre voci aventi natura tabellare, come, ad esempio, la RIA) l'aliquota del 3,2%.

Dimostrazione da cedolino: 2.988,97*3,2%=95,65

INPDAP FORZE POLIZIA EX SISTEMA RETRIBUTIVO

La Cassa di previdenza dei dipendenti dello Stato (INPDAP) gestisce l'ammontare dei contributi previdenziali posti a carico del dipendente.
Si calcola applicando sul 100% di tutte le componenti fisse e accessorie del cedolino l'aliquota del 8,8%.

Dimostrazione da cedolino: 2.988,97+ 916,48+ 259,26+ 1.016,52+ 896,31+192,13=
6.269,67 (totale Competenze fisse – sez. 6-a.) +
716,16 (totale Competenze accessorie – sez. 6-b.)=
6.985,83 (totale imponibile) * 8,8%= 614,75

FONDO CREDITO

E' un contributo obbligatorio dovuto dagli iscritti aventi diritto all'erogazione di prestiti verso cessione di quote stipendiali.
Si calcola applicando sul 100% di tutte le componenti fisse e accessorie del cedolino l'aliquota dello 0,35%.

Dimostrazione da cedolino: 2.988,97+916,48+259,26+1.016,52+896,31+192,13=
6.269,67 (totale Competenze fisse – sez. 6-a) +
716,16 (totale Competenze accessorie – sez. 6-b.)=
6.985,83 (totale imponibile) *0,35%= 24,46

OPERA DI PREVIDENZA

E' un contributo obbligatorio versato dal lavoratore, a proprio carico, come finanziamento del proprio trattamento di fine servizio (TFS – cd. "buonuscita").
Si calcola applicando sul 80% dello stipendio tabellare e indennità perequativa/posizione (per i gradi da Col. a Gen. C.A.) del cedolino l'aliquota dello 2,5%. Per gli Ufficiali che rivestono il grado di Maggiore e Tenente Colonnello, l'indennità di valorizzazione dirigenziale non rientra nella base di calcolo.

Dimostrazione da cedolino: 2.988,97 (stipendio tabellare) +
1.016,52 (indennità perequativa nel grado di Col.) =
4.005,49 (imponibile totale) *2,5% (su 80% di 4.005,49) = 80,11.

MAGGIORAZIONE FONDO CREDITO

E' una maggiorazione figurativa del 15%, ai fini del fondo credito, applicata, dal 1° gennaio 2012, in aggiunta alla base pensionabile (definita ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503), al personale in servizio permanente destinatario dei sei aumenti periodici di stipendio (beneficio di fine servizio).
Si calcola applicando sul 100% del 15% dello stipendio tabellare (parametrale) del cedolino l'aliquota dello 0,35%.

Dimostrazione da cedolino: 2.988,97 (stipendio tabellare) * 15% =
448,35 (imponibile) * 0,35% = 1,57.

ADDIZ. PENSION.
L'art. 3 ter della Legge n. 438/92 ha stabilito, a decorrere dal 1° gennaio 1993, in favore di tutti i regimi pensionistici dei dipendenti pubblici **un'aliquota aggiuntiva dell'1% a carico del dipendente**, sulle quote di retribuzione eccedenti il limite della prima fascia di retribuzione pensionabile (il cosiddetto tetto di rendimento pieno) che viene determinato annualmente in base agli indici ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie.

Per l'anno 2016 la fascia di retribuzione pensionabile è stata determinata in Euro 46.123,00

Si calcola applicando sul 100% di tutta la retribuzione fissa eccedente Euro 46.123,00 annuo l'aliquota dell' 1%.

Dimostrazione da cedolino:
6.269,67 (totale Competenze fisse – sez. 6-a.) * 12 =
75.236,04 (totale Competenze fisse su base annua) -
46.123,00 (limite di reddito pensionabile anno 2016).
29.113,04 (imponibile annuo eccedente il limite di reddito) / 12=
2.426,05 (imponibile mensile aliquota aggiuntiva * 1% = 24,23.

INPDAP FORZE POLIZIA EX SISTEMA RETRIBUTIVO (MAGGIORAZIONE)
E' una maggiorazione figurativa del 15%, ai fini pensionistici, applicata, dal 1° gennaio 2012, in aggiunta alla base pensionabile (definita ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503), al personale in servizio permanente destinatario dei sei aumenti periodici di stipendio (beneficio di fine servizio).
Si calcola applicando sul 100% del 15% dello stipendio tabellare (parametrale) del cedolino l'aliquota dello 8,8%.

Dimostrazione da cedolino:
2.988,97 (stipendio tabellare) * 15% =
448,35 (imponibile) * 8,8% = 39,45.

OPERA DI PREVIDENZA INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
E' un contributo a carico del dipendente, ai fini del trattamento di fine servizio, calcolato sull'indennità integrativa speciale.
Si calcola applicando sul 60% dell'indennità integrativa speciale in godimento l'aliquota del 2%.

Dimostrazione da cedolino:
916,48 * 60% = 549,89
549,89 (imponibile) * 2% = 11,00.

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DELL'IRPEF - CEDOLINO ESEMPIO 1

IRPEF

Le amministrazioni dello Stato effettuano, sugli emolumenti corrisposti al personale amministrato, una ritenuta d'acconto dell'Imposta sul reddito delle persone fisiche, al netto di quelle previste per legge, nonché delle detrazioni per eventuali carichi di famiglia.

L'imposta si calcola applicando, all'imponibile fiscale determinato dalla somma del lordo delle competenze fisse (sez. 6-a.) e accessorie (sez. 6-b.), al netto delle ritenute previdenziali (sez. 6-c.) :

- l'aliquota progressiva in base agli scaglioni di reddito sulle competenze fisse, al netto di eventuali conguagli (sez. 6-d., pag. 2 del cedolino) o detrazioni (sez. 7 - pag. 1 del cedolino) riportati in "busta paga";
- l'aliquota massima sulle competenze accessorie liquidate nel mese.

Dimostrazione da cedolino:

IRPEF SU COMPETENZE FISSE	IRPEF SU COMPETENZE ACCESSORIE

- Lordo compet. fisse (somma delle voci in sez. 6-a.) **6.269,67 (A).**
- Ritenute prev. (sez. 6-c.):
2.988,97 *3.2% = 95,65 (Cassa Uff.);
6.269,67 * 8,8% = 551.73 (Inpdap);
6.269.67 *0,35% = 21,94 (Fond. Cred);
4.005,49*2,5% su 80%=80,11 (Op. Prev.);
448,35*0,35% = 1,57 (Magg. F. Cred.);
2.426,05*1% =24,23 (Addiz. Pens.);
448,35*8,8% = 39,45 (Magg. Inpdap);
916,48*2% su 60% = 11,00 (Op.Prev. IIS).
TOTALE = **825,68 (B).**
 	
- Conguagli fiscali e previdenziali (sez. 6-d.):
Add. L. 438/92 Art. 3 ter **240,77 (C).**
 	
- IMPONIBILE FISCALE MENSILE = A- (B+C)
6.269,67 – (825,68+240,77) = **5.203,21**
 	
- IMPONIBILE FISCALE ANNUO 5.203,21 *12=62.436,00.
 	
- Scaglioni di reddito su base annua:
fino a 15.000 23% = **3.450,00**
da 15.001 fino a 28.000 27% = **3.509,73** (a cui va sommato 3.450,00, per un totale complessivo di 6.959,73).
da 28.001 fino a 55.000 38% = **10.259,62** (a cui va sommato 6.959,73, per un totale complessivo di 17.219,35).
da 55.001 fino a 75.000 41% = **8.199,59** (a cui va sommato 17.219,35 per un totale complessivo di 25.418,94).
oltre 75.000 43% = ≥ **32.250,00** (a cui va sommato 25.418,94 per un totale complessivo ≥ 57.668,94).
 	
- Calcolo IRPEF su 62.436,00:
fino a 15.000 = 3.450,00;
da 15.001 a 28.000 = 3.509.73;
da 28.001 a 55.000 = 10.259,62
da 55.001a 62.436 = 7.435*41=3.048,35
TOTALE ANNUO 20.267,70 / 12=
TOTALE MENSILE **1.689,06**
	- Lordo compet. accessorie (sez. 6-b.) **716,16 (A).**
	
	- Ritenute prev. (sez. 6-c.):
	716,16 * 8,8%= 63,02 (Inpdap);
	716,16 *0,35%= 2,51 (Fond. Cred);
	TOTALE = 65,53 **(B)**.
	
	- IMPONIBILE FISCALE MENSILE = A- B
	716,16 – 65,53= 650,63.
	
	- Calcolo IRPEF (Aliquota massima 41%):
	650,63*41%= **266,76**.

IRPEF TOTALE APPLICATA A CEDOLINO = 1.689,06 + 266,76 = 1.955,82	

5. INQUADRAMENTO RELATIVO AL PERSONALE PARAMETRATO (Ufficiali direttivi non equiparati alla dirigenza, Sottufficiali, Volontari in Servizio Permanente e VFP4 raffermati)

Il secondo esempio di inquadramento si riferisce ad un Sottufficiale del ruolo Marescialli, esemplificativo della categoria del personale inquadrato nei parametri stipendiali (Ufficiali direttivi non equiparati alla dirigenza, Sottufficiali, Volontari in Servizio Permanente), per il quale NoiPA segue il medesimo schema di calcolo dello stipendio:

Arruolato in data 01/09/1992		
Promosso Sergente in data 01/09/1993		
Promosso Sergente Maggiore in data 01/09/1995		
Promosso Maresciallo in data 01/09/1997		
Promosso Maresciallo Ordinario in data 01/09/1999		
Promosso Maresciallo Capo in data 01/01/2003		
Promosso I Maresciallo in data 01/01/2011		
La progressione di carriera suesposta produce l'attribuzione del seguente trattamento economico fisso e continuativo:		
Tipologia assegno	**Importo annuo lordo**	**Importo mensile lordo**
Stipendio tabellare I Maresciallo	**16.473,60**	**1.372,80**
Indennità integrativa speciale	**6.495,48**	**541,29**
Importo aggiuntivo pensionabile	**3.170,76**	**264,23**
Assegno funzionale	**1.829,40**	**152,45**
R.I.A.	**686,52**	**57,21**
Elemento provvisorio retribuzione (vacanza contrattuale)	**172,32**	**14,36**
Indennità operativa di base + supercampagna	**5.391,96**	**449,33**
Gli importi mensili lordi di cui sopra sono quelli riportati nel cedolino NoiPA preso come "campione" strutturato su due pagine per ciascuna delle quali si allega una legenda esplicativa delle voci presenti nelle varie sezioni.		

Cedolino esempio 2 – pagina 1

1 Ministero dell'Economia e delle Finanze
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE
Noi PA - Servizi PA a Persone PA

RATA: **Marzo 2017** 2 — 3 ID CEDOLINO:

4 Anagrafica del dipendente
Cognome: **BIANCHI**
Nome: **GIUSEPPE**
Codice fiscale: **XXXXXXXXXXXXXXXX** Data di nascita: **XX/XX/XXXX**
Domicilio fiscale: **ROMA**
N° partita: **08641875**

5 Ente di appartenenza
Amm.ne appartenenza: **MINISTERO DELLA DIFESA - FORZE ARMATE**
Ufficio responsabile: **CENTRO UNICO STIP. INTERFORZE**
Codice fiscale: **97851430583**
Ufficio servizio: **0001-CENTRO UNICO STIPENDIALE ESERCITO**

Posizione giuridico-economica 6
Inquad.: **PRIMO MARESCIALLO** Tipo rapporto: **Tempo indeterminato** Qualifica: **C022**
Tipo Liquidaz.: **TFS** Parametro: **133,00** Cassa previdenza: **INPDAP**

Dettaglio detrazioni 7
Lavoro dipend.: **61,00** Coniuge: Figli n.: **2** Figli min. 3 anni n.: Detr. figli: **131,00**
Altri fam. n.: Detr. altri fam.: Totale: **192,00**

8 Estremi di pagamento
Pagamento tramite accredito su CC bancario/postale
BANCA XXXXXXXXXXXXXXX VIA XXXXXXXXXX , XX 00100 ROMA
Coord. IBAN: **IT0000000000000000** Valuta/Esigibilità: **23 Marzo 2017**

9 **DATI RIEPILOGATIVI DELLA RETRIBUZIONE** Descrizione	Ritenute	Competenze
Competenze fisse		
Stipendio		1.914,09
Altri assegni		937,58
Assegno al nucleo familiare		74,78
Competenze accessorie		
Assegni accessori		481,60
Ritenute		
Previdenziali	409,19	
Fiscali	612,65	
Altre ritenute	286,50	
Conguagli fiscali e previdenziali		
Totale	101,52	
Totale:	1.409,86	3.408,05
Totale netto:		1.998,19
Quinto cedibile:		387,72

Importi progressivi 10

Imponibile AC:	8.147,20	IRPEF AC:	1.600,44	Aliquota massima:	38,00
Imponibile AP:	0,00	IRPEF AP:	0,00	Aliquota media:	27,40

0010010001003194508641875716C17F08641875C7141400 0004V **PAGINA 1**

1 Logo del Ministero dell'Economia e Finanze - Direzione Centrale dei Sistemi informativi e dell'Automazione - Servizio SPT.

2 Mese e anno di riferimento della rata di stipendio

3 Identificativo del cedolino da utilizzare nel caso in cui il dipendente richieda un prestito presso una banca/ finanziaria aderente al progetto Creditonet.

4 La sezione riporta i dati anagrafici dell'intestatario del cedolino quali: cognome, nome, codice fiscale, data di nascita, comune di residenza e numero di partita.
Il domicilio fiscale e il Comune di appartenenza sono informazioni necessarie per:
- individuare l'aliquota addizionale comunale I.R.Pe.F. da applicare in sede di conguaglio fiscale sulla retribuzione annuale percepita;
- inoltrare eventuali comunicazioni al dipendente.

Si ricorda che, per una corretta applicazione dell'aliquota addizionale, è necessario comunicare al proprio Servizio Amministrativo, le eventuali variazioni del domicilio fiscale intervenute entro il **31 dicembre di ogni anno**.
Il n° partita è il codice di iscrizione numerico necessario per:
- identificare in modo univoco il dipendente nel Sistema SPT
- consultare le informazioni presenti sulla banca dati SPT
- presentare eventuali comunicazioni all'ufficio responsabile

5 La sezione riporta i dati dell'amministrazione di appartenenza (Ministero della Difesa), dell'Ufficio Responsabile (CUSI)[9] e del relativo codice fiscale e dell'Ufficio di Servizio del dipendente (CUSE)[10].

9 Ufficio che gestisce le procedure di colloquio con il MEF, nonché la firma delle certificazione fiscali (CU).

10 Gli Uffici di servizio hanno il compito di caricare i dati relativi alle competenze accessorie degli amministrati. Tale funzione è assolta dal CUSE che si occupa di caricare direttamente sul portale del MEF le residuali variazioni che non è possibile inviare tramite flussi massivi immessi in periferia su piattaforma "Stipendi Web".

6 La sezione riporta i dati della posizione giuridico-economica del dipendente: l'inquadramento economico, il tipo di rapporto (tempo indeterminato/determinato), la qualifica (codice che NoiPA associa al grado rivestito), il tipo di liquidazione (Trattamento di Fine Servizio – TFS) e la cassa previdenziale a cui si versano mensilmente i contributi pensionistici (INPS-INPDAP). Tali informazioni (di natura giuridico/economica) identificano la posizione amministrativa e giuridica del militare necessaria per calcolare la retribuzione spettante[11].

7 La sezione contiene i dati che indicano l'importo totale delle detrazioni sia da lavoro dipendente che per carichi di famiglia. Tale importo diminuisce l'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF) calcolata, in base alle aliquote vigenti, sull'imponibile fiscale al netto delle ritenute previdenziali.

8 Il pagamento delle competenze del mese in corso può essere erogato tramite accreditamento su conto corrente bancario o postale.
In questa sezione del cedolino si riportano le informazioni relative alla:

- modalità con le quali viene eseguito il pagamento dello stipendio e, nel caso di accreditamento lo sportello bancario e le coordinate bancarie;
- data di valuta, che indica il momento in cui lo stipendio è esigibile/disponibile.

9 La sezione contiene i dati relativi alle:

- competenze fisse: stipendio[12], altri assegni aventi natura fissa e continuativa (ad esempio l'operativa), assegno nucleo familiare, arretrati a debito, arretrati a credito, tredicesima.
- competenze accessorie: indennità accessorie complessivamente liquidate nel mese;
- ritenute: previdenziali e fiscali (al netto del totale delle detrazioni analiticamente riportate nella precedente sezione n. 7), altre ritenute (propriamente dette extraerariali, come ad esempio, cessioni stipendiali, prestiti, ecc.).
- conguagli fiscali e previdenziali.

La differenza fra il totale delle competenze e il totale delle ritenute (previdenziali ed erariali) costituisce il totale netto alla mano che viene corrisposto al dipendente.
La sezione, inoltre, riporta l'indicazione del "quinto cedibile", ovvero della parte di stipendio che, nel mese di riferimento, il dipendente può "cedere" per rimborsare prestiti e/o ottenere finanziamenti. Tale somma, che può variare di mese in mese, si ottiene sottraendo dalle competenze fisse (non si tiene conto delle competenze accessorie o di altre competenze eventualmente presenti in cedolino unico) le ritenute previdenziali ed erariali (calcolate unicamente sulle citate competenze fisse). La differenza così ottenuta, divisa per 5, fornirà il "quantum" del quinto stipendiale cedibile nel mese di riferimento.

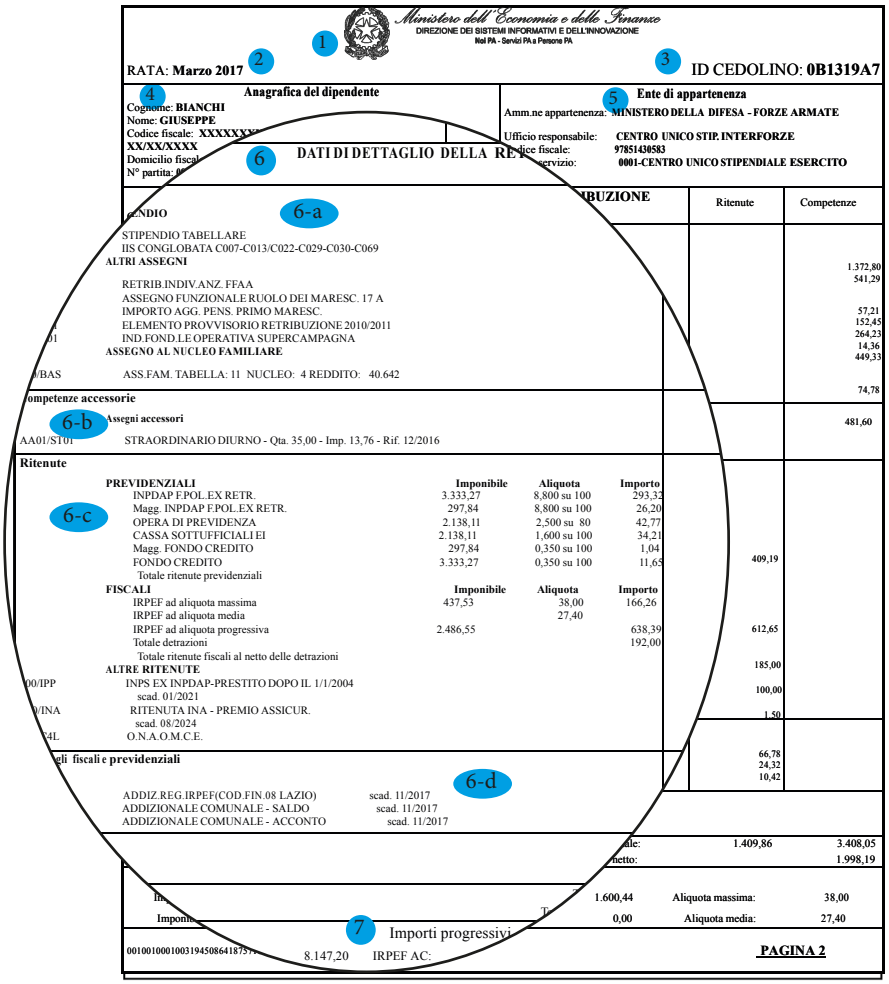
10 La sezione contiene le informazioni riguardanti:

- l'imponibile fiscale dell'anno corrente (che riporta mese per mese anche l'imponibile consolidato al mese precedente);
- l'I.R.Pe.F. dell'anno corrente (che tiene conto anche di quanto trattenuto al mese precedente);
- l'aliquota massima anno corrente (che si applica sulle competenze accessorie liquidate nel mese);
- imponibile fiscale anno precedente (imponibile determinato su arretrati anni precedenti pagati nell'anno in corso);
- I.R.Pe.F. anni precedenti (su emolumenti pagati nell'anno in corso);
- aliquota media I.R.Pe.F.: (da applicare in caso di pagamento di competenze relative agli anni precedenti da corrispondere nell'anno in corso). L'aliquota media è quella corrispondente all'imposta dovuta sulla metà del reddito complessivo netto percepito dal contribuente nel biennio anteriore all'anno in cui è sorto il diritto alla percezione dell'emolumento.

11 A pag. 5 l'elenco dei codici qualifica del NoiPA associati al grado giuridico/economico dei militari.

12 Nella voce "Stipendio", NoiPA include lo stipendio propriamente detto e l'Indennità Integrativa Speciale.

Cedolino esempio 2 – pagina 2


Ministero dell'Economia e delle Finanze
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE
Noi PA - Servizi PA a Persone PA

RATA: Marzo 2017 — ID CEDOLINO: 0B1319A7

Anagrafica del dipendente
Cognome: BIANCHI
Nome: GIUSEPPE
Codice fiscale: XXXXXXX
XX/XX/XXXX
Domicilio fiscal
N° partita:

Ente di appartenenza
Amm.ne appartenenza: MINISTERO DELLA DIFESA - FORZE ARMATE
Ufficio responsabile: CENTRO UNICO STIP. INTERFORZE
Codice fiscale: 9785140583
Servizio: 0001-CENTRO UNICO STIPENDIALE ESERCITO

DATI DI DETTAGLIO DELLA RE BUZIONE

		Ritenute	Competenze
ENDIO			
STIPENDIO TABELLARE			1.372,80
IIS CONGLOBATA C007-C013/C022-C029-C030-C069			541,29
ALTRI ASSEGNI			
RETRIB.INDIV.ANZ. FFAA			57,21
ASSEGNO FUNZIONALE RUOLO DEI MARESC. 17 A			152,45
IMPORTO AGG. PENS. PRIMO MARESC.			264,23
ELEMENTO PROVVISORIO RETRIBUZIONE 2010/2011			14,36
IND.FOND.LE OPERATIVA SUPERCAMPAGNA			449,33
ASSEGNO AL NUCLEO FAMILIARE			
/BAS ASS.FAM. TABELLA: 11 NUCLEO: 4 REDDITO: 40.642			74,78
ompetenze accessorie			
Assegni accessori			481,60
AA01/ST01 STRAORDINARIO DIURNO - Qta. 35,00 - Imp. 13,76 - Rif. 12/2016			
Ritenute			
PREVIDENZIALI	Imponibile / Aliquota / Importo		
INPDAP F.POL.EX RETR.	3.333,27 / 8,800 su 100 / 293,32		
Magg. INPDAP F.POL.EX RETR.	297,84 / 8,800 su 100 / 26,20		
OPERA DI PREVIDENZA	2.138,11 / 2,500 su 80 / 42,77		
CASSA SOTTUFFICIALI EI	2.138,11 / 1,600 su 100 / 34,21		
Magg. FONDO CREDITO	297,84 / 0,350 su 100 / 1,04		
FONDO CREDITO	3.333,27 / 0,350 su 100 / 11,65		
Totale ritenute previdenziali		409,19	
FISCALI	Imponibile / Aliquota / Importo		
IRPEF ad aliquota massima	437,53 / 38,00 / 166,26		
IRPEF ad aliquota media	27,40		
IRPEF ad aliquota progressiva	2.486,55 / 638,39		
Totale detrazioni	192,00		
Totale ritenute fiscali al netto delle detrazioni		612,65	
ALTRE RITENUTE			
00/IPP INPS EX INPDAP-PRESTITO DOPO IL 1/1/2004 scad. 01/2021		185,00	
/INA RITENUTA INA - PREMIO ASSICUR. scad. 08/2024		100,00	
4L O.N.A.O.M.C.E.		1,50	
eli fiscali e previdenziali			
ADDIZ.REG.IRPEF(COD.FIN.08 LAZIO) scad. 11/2017		66,78	
ADDIZIONALE COMUNALE - SALDO scad. 11/2017		24,32	
ADDIZIONALE COMUNALE - ACCONTO scad. 11/2017		10,42	
ale:		1.409,86	3.408,05
netto:			1.998,19

Importi progressivi
Imponi 1.600,44 Aliquota massima: 38,00
Imponi 0,00 Aliquota media: 27,40

0010010001003194508641875 8.147,20 IRPEF AC:

PAGINA 2

1 Il Cedolino unico NoiPA
2 riporta, nelle sezioni in
3 riferimento 1-5, quanto
4 già indicato nella prima
5 pagina del cedolino unico.

6 La sezione contiene i dati di dettaglio delle voci stipendiali che compongono la retribuzione totale.
La suddivisione può essere più o meno complessa a seconda del ruolo e del grado rivestito.

6-a Competenze fisse. Le principali voci riscontrabili sono le seguenti:
- Stipendio:
- Stipendio parametrale;
- Indennità Integrativa Speciale (viene esplicitata anche quella conglobata nel parametro);

- Altri assegni:
- Retribuzione Individuale di Anzianità.
- Importo aggiuntivo pensionabile;
- Assegno di funzione;
- Indennità di impiego operativo;
- Elemento provvisorio della retribuzione;
- Altre indennità fondamentali.

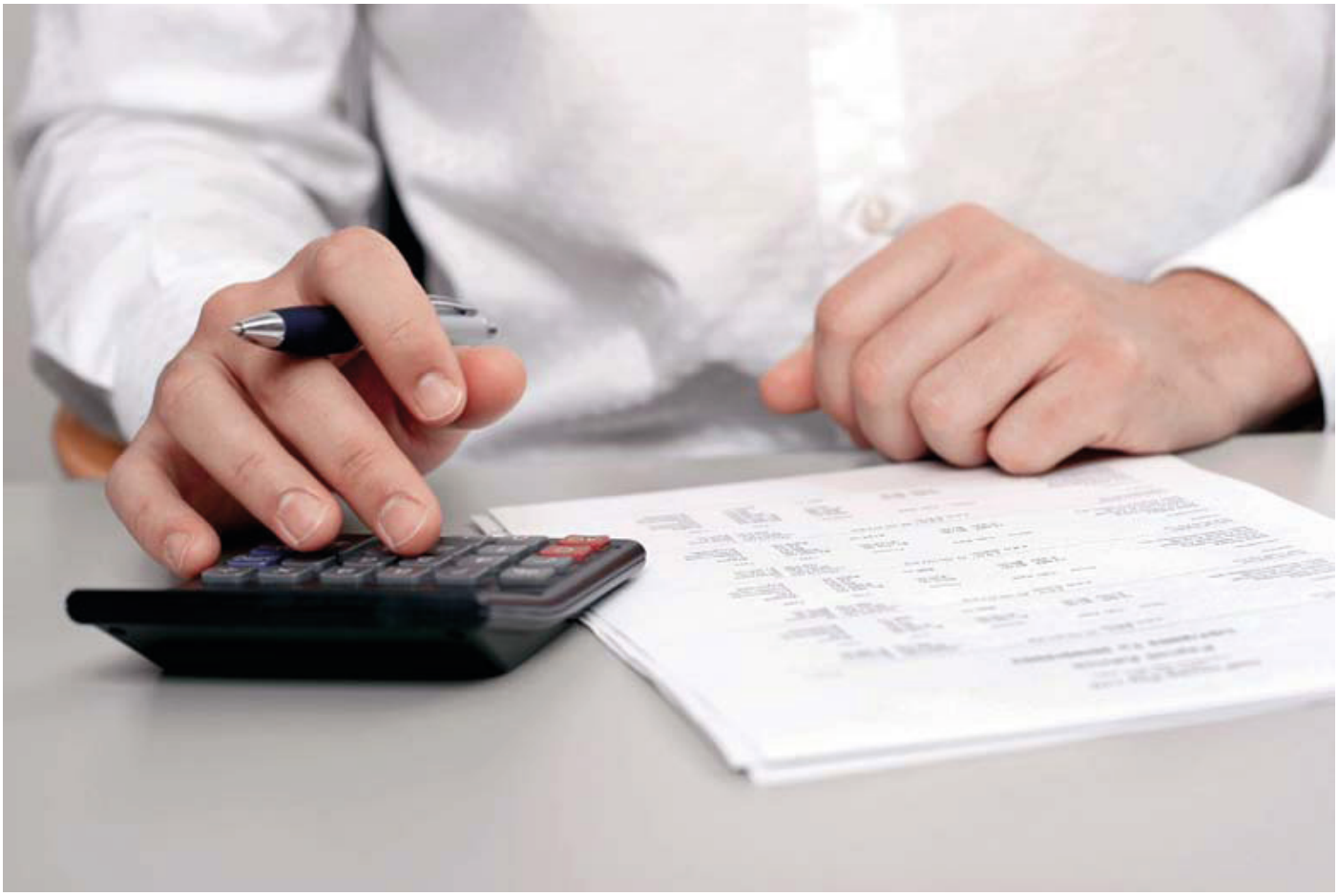
- assegno nucleo familiare.
6-b Competenze accessorie:
- assegni accessori percepiti nel mese (es.: straordinario).
6-c Ritenute:
- Previdenziali;
- Fiscali (al netto delle detrazioni);
- Altre ritenute (alloggi demaniali, cessioni, premi assicurazioni, ecc.);
6-d Conguagli fiscali e previdenziali: determinati all'atto del rilascio della Certificazione Unica sui redditi dell'anno precedente.

7 La sezione contiene le stesse informazioni già riportate nella pag.1 del Cedolino – sezione 10.

6.
IL CEDOLINO DEL PERSONALE PARAMETRATO: LE SCHEDE ILLUSTRATIVE.

Per comprendere quali sono i calcoli attraverso i quali si giunge dagli assegni lordi spettanti al personale di riferimento, allo stipendio netto corrisposto, sono di seguito allegate 3 schede illustrative relative a:

- detrazioni per i lavoratori dipendenti;
- calcolo delle ritenute previdenziali;
- modalità di determinazione dell'IRPEF.



LE DETRAZIONI PER I LAVORATORI DIPENDENTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	
REDDITO COMPLESSIVO (1)	**IMPORTO DETRAZIONE ANNUA**
non superiore a 8.000 euro	1.880 euro annui, con le seguenti particolarità: - la detrazione effettivamente spettante, in caso di rapporto a tempo indeterminato, non può in nessun caso essere inferiore a 690 euro annui; - se il rapporto di lavoro è a tempo determinato, la detrazione effettiva spettante non può essere inferiore a 1.380 euro.
compreso tra 8.000 euro e 28.000 euro	978 + [902 x ((28.000 - reddito complessivo) / 20.000)] x (giorni di lavoro / 365)
compreso tra 28.000 euro e 55.000 euro	978 x [(55.000 - reddito complessivo) / 27.000] x (giorni di lavoro / 365)
oltre 55.000 euro	0[13]
(1) Il reddito complessivo è al netto della deduzione per l'abitazione principale e le relative pertinenze e comprende il reddito dei fabbricati assoggettato alla cedolare secca sulle locazioni.	

Esempi di calcolo di detrazione per <u>redditi inferiori a euro 8.000 annui</u>:

Esempio 1: Lavoratore dipendente con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato**, periodo di lavoro pari a **200 giorni** e un reddito complessivo nell'anno di **7.500 euro.**
Per coloro che hanno un reddito complessivo fino a 8.000 euro, la detrazione effettiva si ottiene rapportando la detrazione complessiva (1.880 euro) al periodo di lavoro nell'anno (200 giorni): **1.880 / 365 x 200 = 1.030,14** Se il periodo di lavoro fosse stato di 100 giorni, la detrazione sarebbe: **1.880 / 365 x 100 = 515,07** Poiché tale importo è inferiore alla detrazione minima di **690 euro**, al contribuente spetterebbe comunque quest'ultima (690 euro).
Esempio 2: Lavoratore dipendente con rapporto di lavoro **a tempo determinato**, periodo di lavoro pari a **250 giorni** e un reddito complessivo nell'anno di **7.000 euro.**
Calcoliamo la detrazione rapportando l'importo di 1.880 euro ai giorni lavorati nell'anno: **1.880 / 365 x 250 = 1.287,67** Poiché tale importo è inferiore a **1.380 euro** (detrazione minima spettante ai lavoratori con contratto a tempo determinato), al contribuente sarà riconosciuta detta detrazione minima (cioè 1.380 euro).

DIMOSTRAZIONE DA CEDOLINO ESEMPIO 2

Reddito annuo di lavoro dipendente e assimilato con contratto a tempo indeterminato (rigo 1 della Certificazione Unica 2017) = **34.906,83**	978 x [(55.000 – 34.906,83) / 27.000] x (365 / 365) = 978 * 0,7442 = 727,83 annuo / 12 = 60,65 ≈ **61,00 euro mensili.** (sez 7, pag. 1 del cedolino; detrazione lavoro dipendente = 61 euro).

13 La detrazione decresce all'aumentare del reddito, fino ad annullarsi completamente se il reddito complessivo supera 55.000 euro.

CALCOLO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI - CEDOLINO ESEMPIO 2

CASSA SOTTUFFICIALI EI

Le Casse Ufficiali e Sottufficiali delle tre FF.AA. sono state istituite con la finalità di corrispondere ai propri iscritti un'indennità supplementare al termine del servizio oltre alla cd. "buonuscita".
Si calcola applicando l'aliquota del 1,6% sul 100% di:
- stipendio tabellare;
- l'indennità integrativa speciale;
- retribuzione individuale anzianità;
- elemento provvisorio della retribuzione;
- assegno funzionale.

Dimostrazione da cedolino: (1.372,80+541,29+57,21+14,36+152,45)*1,6% = 34,21

INPDAP FORZE POLIZIA EX SISTEMA RETRIBUTIVO

La Cassa di previdenza dei dipendenti dello Stato (INPDAP) gestisce l'ammontare dei contributi previdenziali posti a carico del dipendente.
Si calcola applicando sul 100% di tutte le componenti fisse e accessorie del cedolino l'aliquota del 8,8%.

Dimostrazione da cedolino: 1.372,80+541,29+57,21+152,45+264,23+14,36+449,33=
2.851,67 (totale Competenze fisse – sez. 6-a.) +
481,60 (totale Competenze accessorie – sez. 6-b.)=
3.333,27 (totale imponibile) *8,8%= 293,32

FONDO CREDITO

Il contributo, obbligatorio, al Fondo è dovuto dagli iscritti aventi diritto all'erogazione di prestiti verso cessione di quote stipendiali.
Si calcola applicando sul 100% di tutte le componenti fisse e accessorie del cedolino l'aliquota dello 0,35%.

Dimostrazione da cedolino: 1.372,80+541,29+57,21+152,45+264,23+14,36+449,33=
2.851,67 (totale Competenze fisse – sez. 6-a.) +
481,60 (totale Competenze accessorie – sez. 6-b.)=
3.333,27 (totale imponibile) * 0,35%= 11,35

OPERA DI PREVIDENZA

E' un contributo obbligatorio versato dal lavoratore, a proprio carico, come finanziamento del proprio trattamento di fine servizio (TFS – cd. "buonuscita").
Si calcola applicando l'aliquota dello 2,5% sull'80% di:
- stipendio tabellare;
- l'indennità integrativa speciale;
- retribuzione individuale anzianità;
- elemento provvisorio della retribuzione;
- assegno funzionale

Dimostrazione da cedolino: (1.372,80+541,29+57,21+14,36+152,45)* 2,5% (su 80% 2.138,11) = 42,77

MAGGIORAZIONE FONDO CREDITO

E' una maggiorazione figurativa del 15%, ai fini del fondo credito, applicata, dal 1° gennaio 2012, in aggiunta alla base pensionabile (definita ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503), al personale in servizio permanente destinatario dei sei aumenti periodici di stipendio (beneficio di fine servizio).
Si calcola applicando l'aliquota dello 0,35% sul 15% di:
- stipendio tabellare;
- l'indennità integrativa speciale;
- retribuzione individuale anzianità;
- elemento provvisorio della retribuzione.

Dimostrazione da cedolino: (1.372,80+541,29+57,21+14,36 = 1.985,66) * 15% = 297,84 (imponibile) * 0,35% = 1,04.

INPDAP FORZE POLIZIA EX SISTEMA RETRIBUTIVO (MAGGIORAZIONE)

E' una maggiorazione figurativa del 15%, ai fini pensionistici, applicata, dal 1° gennaio 2012, in aggiunta alla base pensionabile (definita ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503), al personale in servizio permanente destinatario dei sei aumenti periodici di stipendio (beneficio di fine servizio).

Si calcola applicando l'aliquota dell'8,8% sul 15% di:
- stipendio tabellare;
- l'indennità integrativa speciale;
- retribuzione individuale anzianità;
- elemento provvisorio della retribuzione.

Dimostrazione da cedolino: (1.372,80+541,29+57,21+14,36 = 1.985,66) * 15% = 297,84 (imponibile) * 8,8% = 26,20.

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DELL'IRPEF - CEDOLINO ESEMPIO 2

IRPEF

Le amministrazioni dello Stato effettuano sugli emolumenti corrisposti al personale amministrato una ritenuta d'acconto dell'Imposta sul reddito delle persone fisiche, al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali previste per legge, nonché delle detrazioni per eventuali carichi di famiglia.
L'imposta si calcola applicando, all'imponibile fiscale determinato dalla somma del lordo delle competenze fisse (sez. 6-a.) e accessorie (sez. 6-b.), al netto delle ritenute previdenziali (sez. 6-c.) e dell'assegno per il nucleo familiare :

- l'aliquota progressiva in base agli scaglioni di reddito sulle competenze fisse, al netto di eventuali conguagli (sez. 6-d., pag. 2 del cedolino) o detrazioni (sez. 7 - pag. 1 del cedolino) riportati in "busta paga";
- l'aliquota massima sulle competenze accessorie liquidate nel mese.

Dimostrazione da cedolino:

IRPEF SU COMPETENZE FISSE	IRPEF SU COMPETENZE ACCESSORIE

- Lordo compet. fisse (somma delle voci in sez. 6-a.) **2.851,67 (A)**.
- Ritenute prev. (sez. 6-c.):
2.138,11 *1,6%= 34,21 (Cassa Uff.);
2.851,67 * 8,8%= 250,95 (Inpdap);
2.851,67 *0,35%= 9,98 (Fond. Cred);
2.138,11*2,5% su 80%= 42,77 (Op.Prev.);
297,84*0,35%= 1,04 (Magg. F. Cred.);
297,84*8,8%= 26,20 (Magg. Inpdap);
TOTALE = 365,12 (B).
 	
- IMPONIBILE FISCALE MENSILE = A- B
2.851,67 – 365,12 = 2.486,55
- IMPONIBILE FISCALE ANNUO
2.486,55 *12= 29.838,60.
 	
- Scaglioni di reddito su base annua:
fino a 15.000 23% = **3.450,00**
da 15.001 fino a 28.000 27% = **3.509,73** (a cui va sommato 3.450,00, per un totale complessivo di 6.959,73).
da 28.001 fino a 55.000 38% = **10.259,62** (a cui va sommato 6.959,73, per un totale complessivo di 17.219,35).
da 55.001 fino a 75.000 41% = **8.199,59** (a cui va sommato 17.219,35 per un totale complessivo di 25.418,94).
oltre 75.000 43% = ≥ **32.250,00** (a cui va sommato 25.418,94 per un totale complessivo ≥ 57.668,94).
 	
- Calcolo IRPEF su 29.838,60:
fino a 15.000 = 3.450,00;
da 15.001 a 28.000 = 3.509.73;
da 28.001 a 29.838,60 = 698,29
TOTALE ANNUO 7.658,02 / 12=
TOTALE MENSILE **638,39**
	- Lordo compet. accessorie (sez. 6-b.) 481,60 **(A).**
	
	- Ritenute prev. (sez. 6-c.):
	481,60 * 8,8%= 42,38 (Inpdap);
	481,60 *0,35%= 1,69 (Fond. Cred);
	TOTALE = **44,07 (B).**
	
	- IMPONIBILE FISCALE MENSILE = A- B
	481,60 – 44,07= 437,53.
	
	- Calcolo IRPEF (Aliquota massima 41%):
	437,53*38%= **166,26.**

IRPEF TOTALE APPLICATA A CEDOLINO Irpef mensile competenze fisse + accessorie (638,39 + 166,26) = 804,65 – Totale detrazioni fiscali (lavoro dipendente + familiari a carico) 192,00 = **IRPEF APPLICATA 612,65**	

7. INQUADRAMENTO RELATIVO AL VOLONTARIO IN FERMA PREFISSATA.

Il terzo esempio di inquadramento si riferisce ad un Volontario in Ferma Prefissata di un anno, che percepisce la paga commisurata ai giorni di presenza in servizio. L'esempio può riferirsi anche al cedolino del Volontario in Ferma Quadriennale raffermato, per il quale NoiPA segue lo stesso format:

Arruolato in data 27/09/2016	
Soldato in data 27/09/2016	
La progressione di carriera suesposta produce l'attribuzione del seguente trattamento economico:	
Tipologia assegno	**Importo mensile lordo**
Paga	**990,45**
Indennità operativa di base volontari	**37,18**
Gli importi mensili lordi di cui sopra sono quelli riportati nel cedolino NoiPA preso come "campione" strutturato su due pagine per ciascuna delle quali si allega una legenda esplicativa delle voci presenti nelle varie sezioni.	

Cedolino esempio 3 – pagina 1

Ministero dell'Economia e delle Finanze
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE
Noi PA - Servizi PA a Persone PA

RATA: **Marzo 2017** — ID CEDOLINO: **0B1B1841**

Anagrafica del dipendente
Cognome: **VERDI**
Nome: **MARIO**
Codice fiscale: **XXXXXXXXXXXXXXX** Data di nascita: **XX/XX/XXXX**
Domicilio fiscale: **ROMA**
N° partita: **08979200**

Ente di appartenenza
Amm.ne appartenenza: **MINISTERO DELLA DIFESA - FORZE ARMATE**
Ufficio responsabile: **CENTRO UNICO STIP. INTERFORZE**
Codice fiscale: **97851430583**
Ufficio servizio: **0001-CENTRO UNICO STIPENDIALE ESERCITO**

Posizione giuridico-economica
Inquad.: **VOLONTARIO IN FERMA PER 1 ANNO** Tipo rapporto: **Tempo determinato** Qualifica: **CV01** Scadenza: **27/09/2017**
Tipo Liquidaz.: **TFS** Cassa previdenza: **INPDAP**

Dettaglio detrazioni
Lavoro dipend.: **115,00** Coniuge: Figli n.: Figli min. 3 anni n.: Detr. figli:
Altri fam. n.: Detr. altri fam.: Totale: **115,00**

Estremi di pagamento
Pagamento tramite accredito su CC bancario/postale
BANCA XXXXXXXXXXXXXXX VIA XXXXXXXXXXXX 00100 ROMA
Coord. IBAN: **IT0000000000000000** Valuta/Esigibilità: **23 Marzo 2017**

DATI RIEPILOGATIVI DELLA RETRIBUZIONE — Descrizione	Ritenute	Competenze
Competenze fisse		
Altri assegni		1.107,63
Ritenute		
Previdenziali	90,43	
Fiscali	100,51	
Totale:	190,94	1.107,63
Totale netto:		916,69
Quinto cedibile:		183,34

Importi progressivi

Imponibile AC:	2.730,29	IRPEF AC:	205,90	Aliquota massima:	23,00
Imponibile AP:	1.065,97	IRPEF AP:	245,17	Aliquota media:	23,00

38

1. Logo del Ministero dell'Economia e Finanze - Direzione Centrale dei Sistemi informativi e dell'Automazione - Servizio SPT.
2. Mese e anno di riferimento della rata di stipendio
3. Identificativo del cedolino da utilizzare nel caso in cui il dipendente richieda un prestito presso una banca/ finanziaria aderente al progetto Creditonet.

4. La sezione riporta i dati anagrafici dell'intestatario del cedolino quali: cognome, nome, codice fiscale, data di nascita, comune di residenza e numero di partita.
Il domicilio fiscale e il Comune di appartenenza sono informazioni necessarie per:
- individuare l'aliquota addizionale comunale I.R.Pe.F. da applicare in sede di conguaglio fiscale sulla retribuzione annuale percepita;
- inoltrare eventuali comunicazioni al dipendente.

Si ricorda che, per una corretta applicazione dell'aliquota addizionale, è necessario comunicare al proprio Servizio Amministrativo, le eventuali variazioni del domicilio fiscale intervenute entro il **31 dicembre di ogni anno.**
Il n° partita è il codice di iscrizione numerico necessario per:
- identificare in modo univoco il dipendente nel Sistema SPT
- consultare le informazioni presenti sulla banca dati SPT
- presentare eventuali comunicazioni all'ufficio responsabile

5. La sezione riporta i dati dell'amministrazione di appartenenza (Ministero della Difesa), dell'Ufficio Responsabile (CUSI)[14] e del relativo codice fiscale e dell'Ufficio di Servizio del dipendente (CUSE)[15].

14 Ufficio che gestisce le procedure di colloquio con il MEF, nonché la firma delle certificazione fiscali (CU).

15 Gli Uffici di servizio hanno il compito di caricare i dati relativi alle competenze accessorie degli amministrati. Tale funzione è assolta dal CUSE che si occupa di caricare direttamente sul portale del MEF le residuali variazioni che non è possibile inviare tramite flussi massivi immessi in periferia su piattaforma "Stipendi Web".

6 La sezione riporta i dati della posizione giuridico-economica del dipendente: l'inquadramento economico, il tipo di rapporto (tempo indeterminato/determinato), la qualifica (codice che NoiPA associa al grado rivestito), il tipo di liquidazione (Trattamento di Fise Servizio – TFS) e la cassa previdenziale a cui si versano mensilmente i contributi pensionistici (INPS-INPDAP). Tali informazioni (di natura giuridico/economica) identificano la posizione amministrativa e giuridica del militare necessaria per calcolare la retribuzione spettante[16].

7 La sezione contiene i dati che indicano l'importo totale delle detrazioni sia da lavoro dipendente che per carichi di famiglia. Tale importo diminuisce l'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF) calcolata, in base alle aliquote vigenti, sull'imponibile fiscale al netto delle ritenute previdenziali.

8 Il pagamento delle competenze del mese in corso può essere erogato tramite accreditamento su conto corrente bancario o postale.
In questa sezione del cedolino si riportano le informazioni relative alla:
- modalità con le quali viene eseguito il pagamento dello stipendio e, nel caso di accreditamento lo sportello bancario e le coordinate bancarie;
- data di valuta, che indica il momento in cui lo stipendio è esigibile/disponibile.

9 La sezione contiene i dati relativi alle:

- competenze fisse: paga e altri assegni aventi natura fissa legati ai giorni di presenza del militare (ad esempio l'operativa), assegno nucleo famigliare, arretrati a debito, arretrati a credito, tredicesima.
- competenze accessorie: indennità accessorie complessivamente liquidate nel mese;
- ritenute: previdenziali e fiscali (al netto del totale delle detrazioni analiticamente riportate nella precedente sezione n. 7), altre ritenute (propriamente dette extraerariali, come ad esempio, cessioni stipendiali, prestiti, ecc.).
- conguagli fiscali e previdenziali.

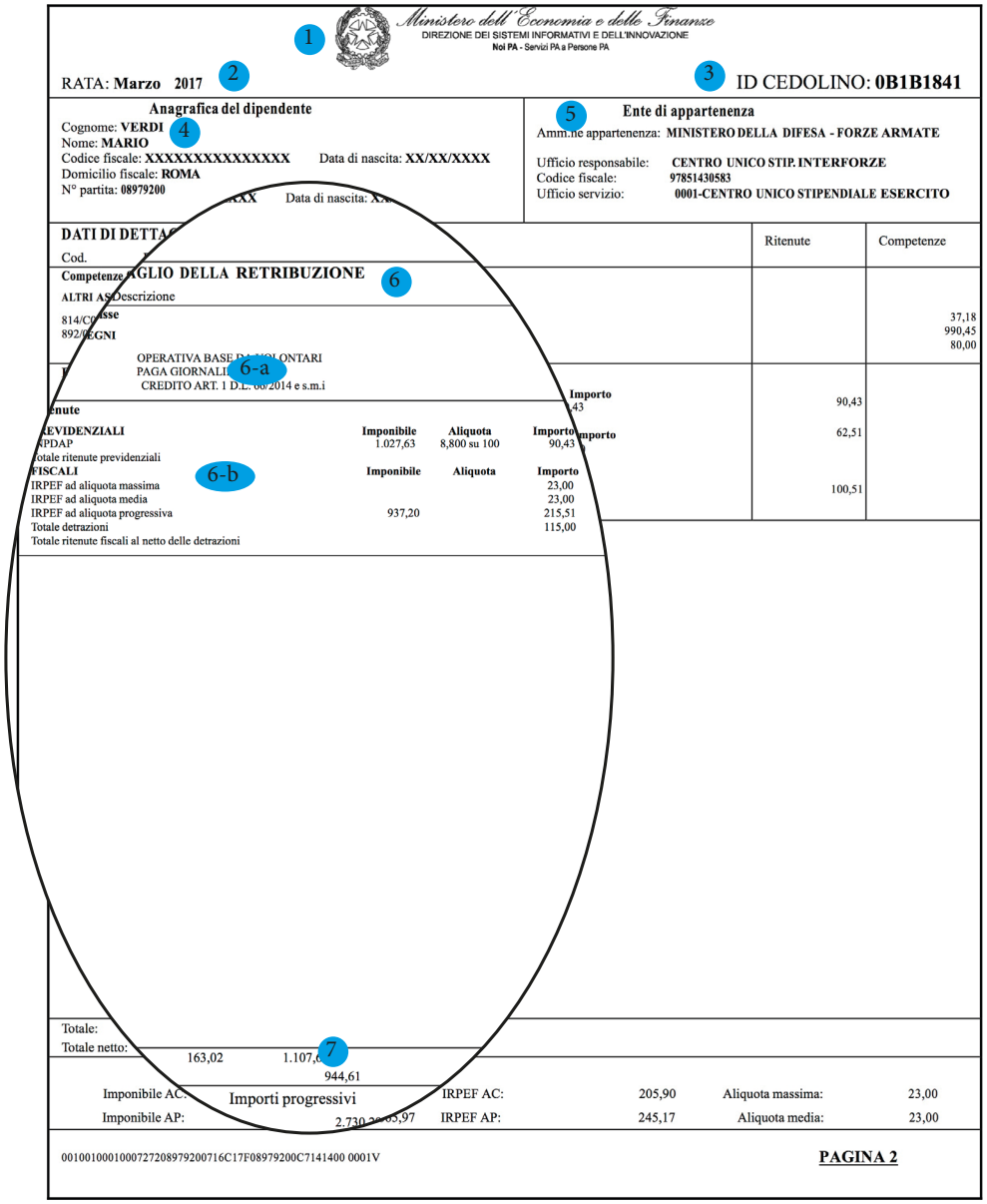
La differenza fra il totale delle competenze e il totale delle ritenute (previdenziali ed erariali) costituisce il totale netto alla mano che viene corrisposto al dipendente.
La sezione, inoltre, riporta l'indicazione del "quinto cedibile", ovvero della parte di stipendio che, nel mese di riferimento, il dipendente può "cedere" per rimborsare prestiti e/o ottenere finanziamenti. Tale somma, che può variare di mese in mese, si ottiene sottraendo dalle competenze fisse (non si tiene conto delle competenze accessorie o di altre competenze eventualmente presenti in cedolino unico) le ritenute previdenziali ed erariali (calcolate unicamente sulle citate competenze fisse). La differenza così ottenuta, divisa per 5, fornirà il "quantum" del quinto stipendiale cedibile nel mese di riferimento.

10 La sezione contiene le informazioni riguardanti:

- l'imponibile fiscale dell'anno corrente (che riporta mese per mese anche l'imponibile consolidato al mese precedente);
- l'I.R.Pe.F. dell'anno corrente (che tiene conto anche di quanto trattenuto al mese precedente);
- l'aliquota massima anno corrente (che si applica sulle competenze accessorie liquidate nel mese);
- imponibile fiscale anno precedente (imponibile determinato su arretrati anni precedenti pagati nell'anno in corso);
- I.R.Pe.F. anni precedenti (su emolumenti pagati nell'anno in corso);
- aliquota media I.R.Pe.F.: (da applicare in caso di pagamento di competenze relative agli anni precedenti da corrispondere nell'anno in corso). L'aliquota media è quella corrispondente all'imposta dovuta sulla metà del reddito complessivo netto percepito dal contribuente nel biennio anteriore all'anno in cui è sorto il diritto alla percezione dell'emolumento.

16 A pag. 5, l'elenco dei codici qualifica del NoiPA associati al grado giuridico/economico dei militari.

Cedolino esempio 3 – pagina 2


Ministero dell'Economia e delle Finanze
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE
Noi PA - Servizi PA a Persone PA

RATA: Marzo 2017 ID CEDOLINO: 0B1B1841

Anagrafica del dipendente
Cognome: VERDI
Nome: MARIO
Codice fiscale: XXXXXXXXXXXXXXX Data di nascita: XX/XX/XXXX
Domicilio fiscale: ROMA
N° partita: 08979200

Ente di appartenenza
Amm.ne appartenenza: MINISTERO DELLA DIFESA - FORZE ARMATE
Ufficio responsabile: CENTRO UNICO STIP. INTERFORZE
Codice fiscale: 97851430583
Ufficio servizio: 0001-CENTRO UNICO STIPENDIALE ESERCITO

DATI DI DETTA
Cod.
Competenze AGLIO DELLA RETRIBUZIONE
ALTRI AS Descrizione
814/C sse
892/ EGNI
OPERATIVA BASE DA VOLONTARI
PAGA GIORNALI
CREDITO ART. 1 D.L. 66/2014 e s.m.i

	Ritenute	Competenze
		37,18
		990,45
		80,00
Importo 43	90,43	
Importo	62,51	
	100,51	

enute

REVIDENZIALI	Imponibile	Aliquota	Importo
PDAP	1.027,63	8,800 su 100	90,43
otale ritenute previdenziali			

FISCALI	Imponibile	Aliquota	Importo
IRPEF ad aliquota massima			23,00
IRPEF ad aliquota media			23,00
IRPEF ad aliquota progressiva	937,20		215,51
Totale detrazioni			115,00
Totale ritenute fiscali al netto delle detrazioni			

Totale:
Totale netto: 163,02 1.107,6
944,61

Imponibile AC: Importi progressivi IRPEF AC: 205,90 Aliquota massima: 23,00
Imponibile AP: 2.730,2 65,97 IRPEF AP: 245,17 Aliquota media: 23,00

0010010001000727208979200716C17F08979200C7141400 0001V PAGINA 2

1 Il Cedolino unico
2 NoiPA riporta, nelle
3 sezioni in riferimento
4 1-5, quanto già
5 indicato nella prima pagina del cedolino unico.

6 La sezione contiene i dati di dettaglio delle voci stipendiali che compongono la retribuzione totale.

6-a Competenze fisse. Le principali voci riscontrabili sono le seguenti:

- Altri assegni:
- Paga giornaliera (importo mensile lordo della paga spettante al volontario in FP. Legata alle giornate di presenza del militare);
- Indennità di impiego operativo base da volontari;

6-b Ritenute:
- Previdenziali;
- Fiscali (al netto delle detrazioni).

7 La sezione contiene le stesse informazioni già riportate nella pag.1 del Cedolino – sezione 10.

8.
IL CEDOLINO DEL PERSONALE VOLONTARIO IN FERMA PREFISSATA: LE SCHEDE ILLUSTRATIVE.

Per comprendere quali sono i calcoli attraverso i quali si giunge dagli assegni lordi spettanti al personale di riferimento, allo stipendio netto corrisposto, sono di seguito allegate 3 schede illustrative relative a:

- detrazioni per i lavoratori dipendenti;
- calcolo delle ritenute previdenziali;
- modalità di determinazione dell'IRPEF.

LE DETRAZIONI PER I LAVORATORI DIPENDENTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	
REDDITO COMPLESSIVO (1)	IMPORTO DETRAZIONE ANNUA
non superiore a 8.000 euro	1.880 euro annui, con le seguenti particolarità: - la detrazione effettivamente spettante, in caso di rapporto a tempo indeterminato, non può in nessun caso essere inferiore a 690 euro annui; - se il rapporto di lavoro è a tempo determinato, la detrazione effettiva spettante non può essere inferiore a 1.380 euro.
compreso tra 8.000 euro e 28.000 euro	978 + [902 x ((28.000 - reddito complessivo) / 20.000)] x (giorni di lavoro / 365)
compreso tra 28.000 euro e 55.000 euro	978 x [(55.000 - reddito complessivo) / 27.000] x (giorni di lavoro / 365)
oltre 55.000 euro	0[17]
(1) Il reddito complessivo è al netto della deduzione per l'abitazione principale e le relative pertinenze e comprende il reddito dei fabbricati assoggettato alla cedolare secca sulle locazioni.	

Esempi di calcolo di detrazione per redditi inferiori a euro 8.000 annui:

Esempio 1: Lavoratore dipendente con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato**, periodo di lavoro pari a **200 giorni** e un reddito complessivo nell'anno di **7.500 euro**.
Per coloro che hanno un reddito complessivo fino a 8.000 euro, la detrazione effettiva si ottiene rapportando la detrazione complessiva (1.880 euro) al periodo di lavoro nell'anno (200 giorni): **1.880 / 365 x 200 = 1.030,14** Se il periodo di lavoro fosse stato di 100 giorni, la detrazione sarebbe: **1.880 / 365 x 100 = 515,07** Poiché tale importo è inferiore alla detrazione minima di **690 euro**, al contribuente spetterebbe comunque quest'ultima (690 euro).
Esempio 2: Lavoratore dipendente con rapporto di lavoro a **tempo determinato**, periodo di lavoro pari a **250 giorni** e un reddito complessivo nell'anno di **7.000 euro.**
Calcoliamo la detrazione rapportando l'importo di 1.880 euro ai giorni lavorati nell'anno: **1.880 / 365 x 250 = 1.287,67** Poiché tale importo è inferiore a **1.380 euro** (detrazione minima spettante ai lavoratori con contratto a tempo determinato), al contribuente sarà riconosciuta detta detrazione minima (cioè 1.380 euro).

DIMOSTRAZIONE DA CEDOLINO ESEMPIO 3

Reddito annuo di lavoro dipendente e assimilato con contratto a tempo determinato (rigo 1 della Certificazione Unica 2017) = **1.874,40**	Militare arruolato il 27/09/2016 con contratto a tempo determinato. Giornate lavorative anno 2016 = 96 **1.880/365 x 96 = 494,47 annuo** Tenuto conto che, come precedentemente descritto, in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato, la detrazione effettiva spettante non può essere inferiore a 1.380 euro, al dipendente spetta annualmente euro 1.380 pari ad euro **115 mensili.** (sez 7, pag. 1 del cedolino; detrazione lavoro dipendente = 61 euro).

[17] La detrazione decresce all'aumentare del reddito, fino ad annullarsi completamente se il reddito complessivo supera 55.000 euro.

CALCOLO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI - CEDOLINO ESEMPIO 3

INPDAP FORZE POLIZIA EX SISTEMA RETRIBUTIVO

La Cassa di previdenza dei dipendenti dello Stato (INPDAP) gestisce l'ammontare dei contributi previdenziali posti a carico del dipendente.
Si calcola applicando sul 100% delle competenze mensili (paga e operativa base da volontari) – al netto del cd. "bonus Renzi" (80 euro) l'aliquota dell'8,8%.

Dimostrazione da cedolino: (37,18 + 990,45 = 1.027,63
1.027,63 (imponibile) * 8,8% = 90,43.

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DELL'IRPEF - CEDOLINO ESEMPIO 3

IRPEF

Le amministrazioni dello Stato effettuano sugli emolumenti corrisposti al personale amministrato una ritenuta d'acconto dell'Imposta sul reddito delle persone fisiche, al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali previste per legge, nonché delle detrazioni per eventuali carichi di famiglia.

L'imposta si calcola applicando, all'imponibile fiscale determinato dalla somma del lordo delle competenze fisse (sez. 6-a.) e accessorie (sez. 6-b.), al netto delle ritenute previdenziali (sez. 6-c.):
- l'aliquota progressiva in base agli scaglioni di reddito sulle competenze fisse, al netto di eventuali conguagli (sez. 6-d., pag. 2 del cedolino) o detrazioni (sez. 7 - pag. 1 del cedolino) riportati in "busta paga";
- l'aliquota massima sulle competenze accessorie liquidate nel mese.

Dimostrazione da cedolino:

IRPEF SU COMPETENZE FISSE	IRPEF SU COMPETENZE ACCESSORIE
- Lordo compet. fisse (somma delle voci in sez. 6-a. SENZA IL CD. BONUS RENZI) 1.027,63 **(A)**. - Ritenute prev. (sez. 6-c.): 1.027,63 * 8,8%= 90,43 (Inpdap); TOTALE = 90,43 **(B)**. IMPONIBILE FISCALE MENSILE = A- B 1.027,63 – 90,43 = 937,20 - IMPONIBILE FISCALE ANNUO 937,20 *12= 11.246,40. Scaglioni di reddito su base annua: fino a 15.000 23% = **3.450,00** da 15.001 fino a 28.000 27% = **3.509,73** (a cui va sommato 3.450,00, per un totale complessivo di 6.959,73). da 28.001 fino a 55.000 38% = **10.259,62** (a cui va sommato 6.959,73, per un totale complessivo di 17.219,35). da 55.001 fino a 75.000 41% = **8.199,59** (a cui va sommato 17.219,35 per un totale complessivo di 25.418,94). oltre 75.000 43% = ≥ **32.250,00** (a cui va sommato 25.418,94 per un totale complessivo ≥ 57.668,94). - Calcolo IRPEF su 11.246,40: 11.246,40 * 23% = 2.586,67 TOTALE ANNUO 2.586,67 / 12= TOTALE MENSILE 215,51	
IRPEF TOTALE APPLICATA A CEDOLINO Irpef mensile competenze fisse + accessorie (215,51 + 0) = 215,51 – Totale detrazioni fiscali (lavoro dipendente + familiari a carico) 115,00 = **IRPEF APPLICATA 100,51**	