



Riordino dei ruoli dell'Arma dei Carabinieri



Ruoli degli Ufficiali dell'Arma dei Carabinieri

Architettura	Ruoli alimentati	Ruoli non alimentati
Attuale	Ruolo Normale Ruolo Speciale Ruolo Tecnico Logistico Ruolo Forestale	Ruolo Forestale Iniziale
Futura	Ruolo Normale Unificato Ruolo Forestale Ruolo Tecnico Logistico	Ruolo Speciale a esaurimento Ruolo Forestale Iniziale

Consistenze organiche			
Attuali		Future	
Ruolo Normale	1.881	Ruolo Normale Unificato	3.376
Ruolo Speciale	1.506	Ruolo Forestale	420 (ipotesi)
Ruolo Tecnico Logistico	410	Ruolo Tecnico Logistico	410
Ruolo Forestale Iniziale	391	---	-
Totale	4.188	Totale	4.206

Progetto Arma

Ruolo Normale Unificato

- Volume determinato in base a dotazioni attuali ruoli «normale» e «speciale» **(3376 u.)**
- Accesso per concorso (100 unità/anno) di cui:
 - 55 posti: concorso pubblico (Accademia)
 - 33 posti: concorso interno riservato a Isp.-Sovr.- App./Car. in possesso di laurea triennale
 - 12 posti: concorso interno riservato a Luogotenenti con laurea magistrale
- Rimodulazione delle permanenze nei gradi:
 - 23 anni prom. a Col. in luogo attuali 24
 - 8 anni permanenza Col. in luogo attuali 7
 - riduzione permanenza Gen.D. da 4 a 3 anni
- Avanzamenti «a scelta» da Capitano a Tenente Colonnello
- Avanzamenti «a scelta, a ruolo chiuso» da Colonnello a Generale C.A.
- Rivisitazione volumi e cicli promozione Col. e U. Gen.
- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 13 anni dalla prima nomina *(15 anni dall'ingresso in Accademia)*

Ruolo Normale – Attuale

Tabella 4 Quadro I

RUOLO NORMALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI							
Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado Superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	7	8
Generale di Corpo d'Armata	10	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	20	scelta	3	-	-	-	2 o 3 (a)
Generale di Brigata	61	scelta	4	-	-	-	3 o 4 (b)
Colonnello	321	scelta	6	-	2 anni di comando provinciale o incarico equipollente (e)	-	7 o 8 (c)
Tenente Colonnello	568	scelta	5	-	4 anni di comando territoriale (f), anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Maggiore o Capitano.	-	29 o 30 (d)
Maggiore	245	anzianità	-	5	-	-	-
Capitano	350	anzianità	-	7	-	-	-
Tenente	204	anzianità	-	4	-	Aver conseguito il diploma di laurea	-
Sottotenente	102	anzianità	-	2	-	Superare corso applicazione	-

Volume organico complessivo 1881 unità

- a) ciclo di 4 anni a partire dal 2006: 2 promozioni nel 1° e 3° anno; 3 promozioni nel 2° e 4° anno;
- b) ciclo di 3 anni a partire dal 2004: 4 promozioni nel 1° e 3° anno; 3 promozioni nel 2° anno;
- c) ciclo di 2 anni a partire dal 2005: 8 promozioni nel 1° anno; 7 promozioni nel 2° anno;
- d) ciclo di 2 anni a partire dal 2003: 29 promozioni nel 1° anno; 30 promozioni nel 2° anno. Nel numero delle promozioni tabellari indicate, dovranno essere ricomprese le promozioni da attribuire agli Ufficiali aventi almeno 13 anni di anzianità nel grado, da fissare con DM annuale (in misura non superiore a 5), ai sensi dell'art.1067 bis COM;
- e) a decorrere dall'aliquota di valutazione formata per l'anno 2007;
- f) comando infraprovinciale che abbia alle dipendenze stazioni.

Progetto Arma: Ruolo Normale Unificato – Magg. a 13 anni

Tabella 4 Quadro I

RUOLO NORMALE UNIFICATO DELL'ARMA DEI CARABINIERI							
Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado Superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	7	8
Generale di Corpo d'Armata	10	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	22	scelta	2	-	-	-	2
Generale di Brigata	63	scelta	4	-	-	-	4
Colonnello	423	scelta	7	-	2 anni di comando provinciale o incarico equipollente (a)	-	7-8(b)
Tenente Colonnello	1115	scelta	4	-	4 anni di comando territoriale (c), anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Maggiore e Capitano	-	34(d)
Maggiore	437	scelta a quadro aperto	4	-	-	Aver superato il corso d'istituto (e)	-
Capitano	700	scelta	6	9	-	-	85(f)
Tenente	404	anzianità	-	4	-	Aver conseguito il diploma di laurea magistrale	-
Sottotenente	202	anzianità	-	2	-	Superare corso applicazione	-

Volume organico complessivo 3376 unità

Alimentazione ai sensi dell'art.651 bis del decreto legislativo n.66 del 2010, 55 di cui alla lettera a), 33 di cui alla lettera b) e 12 di cui alla lettera c).

a) a decorrere dall'aliquota di valutazione formata per l'anno 2007;

b) ciclo di 5 anni: 8 promozioni nel 1°, 2°, 3° e 4° anno; 7 promozioni nel 5° anno;

c) comando infraprovinciale che abbia alle dipendenze stazioni;

d) nel numero delle promozioni tabellari indicate, dovranno essere ricomprese le promozioni da attribuire agli Ufficiali aventi almeno 13 anni di anzianità nel grado, da fissare con DM annuale (in misura non superiore a 5), ai sensi dell'art.1072 bis COM;

e) a partire dal 2023;

f) numero di promozioni al grado di Magg. pari a 85 unità annue.

Progetto Arma

Ruolo Speciale a esaurimento

- Rimodulazione delle permanenze nei gradi
- Avanzamenti «a scelta» da Capitano a Tenente Colonnello
- Avanzamenti «a scelta, a ruolo chiuso» a Colonnello
- DM annuale di devoluzione del numero di promozioni dal RNU al RS
- Vantaggi di carriera per gli Ufficiali transitati (a domanda) nel RNU
- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 16 anni dalla prima nomina

Progetto Arma

Immissione straordinaria nel Ruolo Speciale a esaurimento

- Accesso di **800 unità** complessive nel quinquennio **2017-2022** :
 - 160 posizioni annue
 - concorso interno per titoli riservato a Luogotenenti
- Posizioni a tutti gli effetti soprannumerarie rispetto organici Ufficiali
- Detrazione 800 posizioni da Ruolo Ispettori (in via transitoria)
- Riassorbimento posizioni per effetto cessazioni da s.p. e devoluzione progressiva a Ruolo Ispettori (di provenienza)
- “Spostamento” annuale posizioni organiche con DM non regolamentare (MD-MEF)
- Avanzamento fino al grado di Capitano in relazione all’età media d’ingresso (52-53 anni)
- Oneri presunti pari a **€ 480.000** (valore di picco nel 2024-2025)

Ruolo Speciale – Attuale

Tabella 4 Quadro II

RUOLO SPECIALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado Superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
Colonnello	35	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	475	scelta	7	-	2 anni di comando territoriale (a) o di incarico equipollente, anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Magg. o Cap.	-	7
Maggiore	220	anzianità	-	5	-	-	-
Capitano	440	anzianità	-	9	-	-	-
Tenente	240	anzianità	-	5	-	-	-
Sottotenente	96	anzianità	-	2	-	Superare corso applicativo	-

Volume organico complessivo 1506 unità

(a) comando infraprovinciale che abbia alle dipendenze stazioni.

Progetto Arma: Ruolo Speciale a esaurimento – Magg. a 16 anni

Tabella 4 Quadro IV

RUOLO SPECIALE A ESAURIMENTO DELL'ARMA DEI CARABINIERI (a)

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
Colonnello	35	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	475	scelta	5	-	2 anni di comando territoriale (b) o di incarico equipollente, anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Magg. e Cap.	-	7(c)
Maggiore	220	scelta a quadro aperto	4	-	-	-	-
Capitano	440	scelta a quadro aperto	8	-	-	-	-
Tenente	240	anzianità	-	5	-	-	-
Sottotenente	96	anzianità	-	2	-	Superare corso applicativo	-

- (a) In ragione della costituzione iniziale del ruolo normale unificato degli ufficiali in servizio permanente dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della consistenza complessiva il presente ruolo è da considerarsi soppresso;
- (b) comando infraprovinciale che abbia alle dipendenze stazioni;
- (c) il numero delle promozioni al grado di colonnello per gli ufficiali in servizio permanente del ruolo speciale ad esaurimento è fissato a partire dal 2018 con decreto annuale del Ministro della difesa, secondo quanto previsto dall'art. 2243-sexies del decreto legislativo 66/2010.

Progetto Arma

Ruolo Tecnico Logistico

- Conferma della dotazione organica e alimentazione normalizzata annuale (13 u.)
- Rimodulazione delle permanenze nei gradi
- Ridefinizione di comparti e specialità (con propri volumi)
- Avanzamenti «a scelta» da Capitano a Tenente Colonnello
- Avanzamenti «a scelta, a ruolo chiuso» da Colonnello a Generale di Divisione
- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 10 anni dalla prima nomina

Ruolo Tecnico Logistico – Attuale

Tabella 4 Quadro III

RUOLO TECNICO-LOGISTICO DELL'ARMA DEI CARABINIERI														
Grado	Organico								Forma di avanzam. al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando o attribuzioni specifiche richiesti per inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promoz. a scelta al grado superiore
	Comp. Sanitario		Comp. Amm.vo		Comp. Tecn. Scientifico e Psicologico					inserimento aliquota. val. a scelta	Promoz. ad anzianità			
1	2								3	4	5	6	7	8
Gen. D.	1								-	-		-	-	-
Gen. B.	3 (a)								scelta	-	-	-	-	1 (b)
	Comp. Sanitario		Comp. Amm.vo		Comp. Tecn. Scientifico e Psicologico									
	specialità medicina farmacia	specialità veterinaria	specialità amm.	specialità comm.	specialità investig. scient.	specialità telematica	specialità genio	specialità psicologia						
Colonnello	9	1	9	1	3	4	2	1	scelta	5	-	-	-	1 (c)
Ten. Col.	} 376								scelta	8	-	-	-	(d)
Maggiore									anzianità	-	7	-	-	-
Capitano									anzianità	-	8	-	-	-
Tenente									anzianità	-	1	-	-	Superare corso formativo

Volume organico complessivo 410 unità

- (a) 1 Gen. B. per ciascuno dei comparti in cui è articolato il ruolo;
- (b) salvo quanto disposto dall'art.1072 d. lgs. 15 marzo 2010, n.66, 1 ogni 3 anni;
- (c) salvo quanto disposto dall'art.1072 d. lgs. 15 marzo 2010, n.66, ciclo di 4 anni: 1 promozioni nei primi tre anni, attribuita ai comparti secondo il seguente ordine: Amministrativo, Sanitario, Tecnico - Scientifico; nessuna promozioni nel quarto anno;
- (d) le promozioni annue, per l'intero ruolo, sono ripartite tra le specialità, nel numero e secondo l'ordine sotto indicato:
- Amministrazione: 1 o 2 promozioni con ciclo di 5 anni (1 prom. nel 1°, 3°, 4° e 5° anno; 2 promozioni nel secondo);
 - salvo quanto disposto dall'art.1072 d. lgs. 15 marzo 2010, n.66, Commissariato: 1 promozione ogni 8 anni;
 - Medici/Farmacisti: 1 o 2 promozioni con ciclo di 4 anni (2 nel primo anno; 1 nel 2°, 3° e 4° anno);
 - salvo quanto disposto dall'art.1072 d. lgs. 15 marzo 2010, n.66, Veterinaria: 1 promozione ogni 8 anni;
 - salvo quanto disposto dall'art.1072 d. lgs. 15 marzo 2010, n.66, Investigazioni Scientifiche: ciclo di 8 anni con 1 promozione ogni 3 anni (al 1°, 4° e 7° anno);
 - salvo quanto disposto dall'art.1072 d. lgs. 15 marzo 2010, n.66, Telematica: ciclo di 4 anni con 1 prom. al 1° e 3° anno e nessuna promozione al 2° e 4° anno;
 - salvo quanto disposto dall'art.1072 d. lgs. 15 marzo 2010, n.66, Genio: 1 promozione ogni 4 anni;
 - salvo quanto disposto dall'art.1072 d. lgs. 15 marzo 2010, n.66, Psicologia: 1 promozione ogni 8 anni.
- I cicli di promozioni partono dal 2007.

Progetto Arma: Ruolo Tecnico Logistico – Magg. a 10 anni

Tabella 4 Quadro III

RUOLO TECNICO LOGISTICO DELL'ARMA DEI CARABINIERI										
Grado	Organico			Forma di avanzam. al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per:		Periodi minimi di comando o attribuzioni specifiche richiesti per inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore	
					Inseriment o aliquota. valutazione a scelta	Promozione ad anzianità				
1	2			3	4	5	6	7	8	
Gen. D.	1			-	-	-	-	-	-	
Gen. B.	3 (a)			a scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (b)	
	Comp. Sanitario Psicologico	Comp. Amministrativo	Comp. Tecnico Scientifico							
Colonnello (c)	10	10	10	a scelta	5	-	-	-	1 o nessuna (d)	
	30									
Ten. Col.	376 (e)			a scelta	9	-	2 anni di attribuzione specifica(f)	-	(g)	
Maggiore				a scelta a quadro aperto	4	-	-	-	Aver superato il corso d'istituto (h)	-
Capitano				a scelta	7	-	-	-	-	(i)
Tenente				anzianità	-	2	-	-	Superare corso formativo	-

Volume organico complessivo: 410 unità

Alimentazione a 12 unità complessive. - I cicli di promozione partono dal 2018.

- (a) 1 Gen. B. per ciascuno dei comparti in cui è articolato il ruolo;
- (b) salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo 66/2010, ciclo di 4 anni: nessuna promozione il 1°, 2° e 3° anno; 1 promozione il 4° anno. In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si effettua un'ulteriore promozione a Gen. D. e l'ufficiale nominato Direttore Generale rimane in soprannumero;
- (c) l'organico complessivo dei Col. è fissato in 30 unità, ripartite secondo le specialità che costituiscono i comparti in cui è articolato il ruolo, nel numero sotto indicato:
 Comparto Sanitario e Psicologico (10 unità complessive): 8 unità per la specialità medicina/farmacia; 1 unità per la specialità psicologia; 1 unità per la specialità veterinaria;
 - Comparto Amministrativo (10 unità complessive): 10 unità per la specialità amministrazione e commissariato;
 - Comparto Tecnico Scientifico (10 unità complessive): 4 unità per la specialità investigazioni scientifiche; 4 unità per la specialità telematica; 2 unità per la specialità genio;
- (d) salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo 66/2010, ciclo di 4 anni per ogni singolo comparto, nel numero e secondo l'ordine sotto indicato:
 - Sanitario e Psicologico: 1 promozione nel 4° anno; nessuna promozione nel 1°, 2° e 3° anno;
 - Amministrativo: 1 promozione nel 3° anno; nessuna promozione nel 1°, 2° e 4° anno;
 - Tecnico Scientifico: 1 promozione nel 2° anno; nessuna promozione nel 1°, 3° e 4° anno;
- (e) l'organico complessivo dei gradi da Ten. a Ten. Col. è fissato in 376 unità, ripartite secondo le specialità che costituiscono i comparti in cui è articolato il ruolo, nel numero sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psicologico (135 unità complessive): 107 unità per la specialità medicina/farmacia; 16 unità per la specialità psicologia; 12 unità per la specialità veterinaria;
 - Comparto Amministrativo (120 unità complessive): 120 unità per la specialità amministrazione e commissariato;
 - Comparto Tecnico Scientifico (121 unità complessive): 41 unità per la specialità investigazioni scientifiche; 61 unità per la specialità telematica; 19 unità per la specialità genio;
- (f) gli incarichi validi per l'assolvimento degli obblighi di attribuzioni specifiche sono definiti con decreto del Ministro della difesa su proposta del Comandante generale dell'Arma dei carabinieri, ripartiti secondo le specialità che costituiscono i comparti;
- (g) salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo n.66/2010 le promozioni annue, per l'intero ruolo, sono ripartite tra i comparti nel numero e secondo l'ordine sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psicologico: 1 o 2 o nessuna promozione con ciclo di 12 anni (2 promozioni il 4°, 5°, 8° e 12° anno; 1 promozione il 1°, 2°, 6°, 9° e 10° anno; nessuna promozione il 3°, 7° e 11° anno);
 - Comparto Amministrativo: 1 o 2 o nessuna promozione con ciclo di 12 anni (2 promozioni il 1°, 3°, 7° e 11° anno; 1 promozione il 4°, 5°, 8°, 9° e 12° anno; nessuna promozione il 2°, 6° e 10° anno);
 - Comparto Tecnico Scientifico: 1 o 2 o nessuna promozione con ciclo di 12 anni (2 promozioni il 2°, 6°, 9° e 10° anno; 1 promozione il 1°, 3°, 5°, 7° e 11° anno; nessuna promozione il 4°, 8° e 12° anno);
- (h) a partire dal 2025;
- (i) il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore è fissato in tante unità quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

Progetto Arma

Ruolo Forestale

- Alimentazione normalizzata annuale (12 u.)
- Consistenze non indicate (ipotesi V.O. 420)
- Transitorio con progressiva devoluzione dell'organico da RFI a RF
- Rimodulazione delle permanenze nei gradi
- Avanzamenti «a scelta» da Capitano a Tenente Colonnello
- Avanzamenti «a scelta, a ruolo chiuso» da Colonnello a Generale di Divisione
- Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 10 anni dalla prima nomina

Ruolo Forestale Iniziale – Attuale

Tabella 4
Quadro V

(articolo 2247 bis, comma 1)

PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL PERSONALE DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO TRANSITATO NEL RUOLO FORESTALE INIZIALE DEGLI UFFICIALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Consi- stenze organiche iniziali	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
Generale di Divisione	1 ²	-	-	-	-	-	-
Generale di Brigata	16	scelta	-	-	-	-	a vacanza
Colonnello	79	scelta	3	-	-	-	a vacanza
Tenente Colonnello	114	scelta	-	-	-	-	a vacanza
Maggiore	39	anzianità	-	2	-	-	-
Capitano	142	anzianità	-	5	-	-	-
TOTALE	391						

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche ai corrispettivi ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso

² Corrispondente a 4 facoltà assunzionali del CFS - vacanze 2016

Progetto Arma: Ruolo Forestale Iniziale – Magg. a 10 anni

Tabella 4 Quadro V

PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL PERSONALE DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO TRANSITATO NEL RUOLO FORESTALE INIZIALE DEGLI UFFICIALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Consistenze organiche iniziali	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
Generale di Divisione	1 ²	-	-	-	-	-	-
Generale di Brigata	16	scelta	-	-	-	-	a vacanza
Colonnello	79	scelta	4	-	-	-	a vacanza
Tenente Colonnello	114	scelta	3	-	-	-	a vacanza
Maggiore	39	anzianità	-	5	-	-	-
Capitano	142	anzianità	-	8	-	-	-
TOTALE	391						

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche ai corrispettivi ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso

² Corrispondente a 4 facoltà assunzionali del CFS - vacanze 2016

Ruolo Forestale – Attuale

TABELLA 4: ARMA DEI CARABINIERI
 Quadro IV: Ruolo forestale

(art. 1226-bis, comma 1)

RUOLO FORESTALE DEGLI UFFICIALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI						
Grado (a)	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
		Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	7
Generale di Divisione	-	-	-	-	-	-
Generale di Brigata	scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (b)
Colonnello	scelta	5	-	-	-	3 o 2 (c)
Tenente Colonnello	scelta	8	-	-	-	6 o 7 (d)
Maggiore	anzianità	-	7	-	-	-
Capitano	anzianità	-	8	-	-	-
Tenente	anzianità	-	1	-	-	-

- (a) Le dotazioni organiche di ciascun grado non sono indicate in relazione alle esigenze connesse con l'assorbimento del Corpo forestale dello Stato, la costituzione del ruolo forestale iniziale degli ufficiali dell'Arma dei carabinieri e la progressiva devoluzione delle consistenze organiche del predetto ruolo a quelle del ruolo forestale degli ufficiali dell'Arma dei carabinieri.
- (b) Salvo il disposto dell'articolo 1072 del d.lgs. n. 66 del 2010, ciclo di 4 anni: 1 promozione nel 1° anno; 0 promozioni nel 2°, 3° e 4° anno;
- (c) Ciclo di 4 anni: 3 promozioni nel 1° anno; 2 promozioni nel 2°, 3° e 4° anno;
- (d) Ciclo di 2 anni: 6 promozioni nel 1° anno; 7 promozioni nel 2° anno;

Progetto Arma: Ruolo Forestale – Magg. a 10 anni

Tabella 4 Quadro II

PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL RUOLO FORESTALE DEGLI UFFICIALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI

Grado	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
		Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	7
Generale di Divisione	-	-	-	-	-	-
Generale di Brigata	scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (a)
Colonnello	scelta	5	-	-	-	3 o 2 (b)
Tenente Colonnello	scelta	9	-	2 anni di comando o di attribuzione specifica(c)	-	8
Maggiore	scelta a quadro aperto	4	-	-	Aver superato il corso d'istituto	-
Capitano	scelta	7	-	-	-	(d)
Tenente	anzianità	-	2	-	Superare corso formativo	-

Alimentazione a 12 unità complessive

(a) ciclo di 4 anni: nessuna promozione nel 1°, 2° e 3° anno; 1 promozione nel 4° anno;

(b) ciclo di 3 anni: 3 promozioni nel 1° e 3° anno; 2 promozioni nel 2° anno;

(c) gli incarichi validi per l'assolvimento degli obblighi di comando o di attribuzioni specifiche sono definiti con decreto del Ministro della difesa su proposta del Comandante generale dell'Arma dei carabinieri;

(d) il numero annuale delle promozioni al grado di maggiore è fissato in tante unità quanti sono i capitani inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.

Progetto Arma: Regime Transitorio

Ruolo Normale Unificato e Ruolo Speciale a esaurimento

- Rideterminazione anzianità di grado ai soli fini giuridici
- Vantaggi di carriera per U. R.S. transitati
- Differenziale tra U. RNU e R.S. a esaurimento pari a *4 anni, in luogo degli attuali 5 anni*
- Transiti a domanda (2018-2023) dal R.S. a esaurimento per U. in possesso di laurea magistrale con vantaggi di carriera (*riduzione differenziale da 5 a 2 anni*)
- DM annuale devoluzione promozioni a Col. da RNU a R.S.

Ruolo Forestale Iniziale e Ruolo Tecnico Logistico

- Rideterminazione anzianità di grado ai soli fini giuridici
- Accesso al grado di Magg. dopo 10 anni nel s.p.
- Norma per strumento flessibile di graduale devoluzione organico da RFI a RF

Fine